

医師のキャリア形成にかかる アンケート結果

「医師のキャリア形成にかかるアンケート」

対象：医師

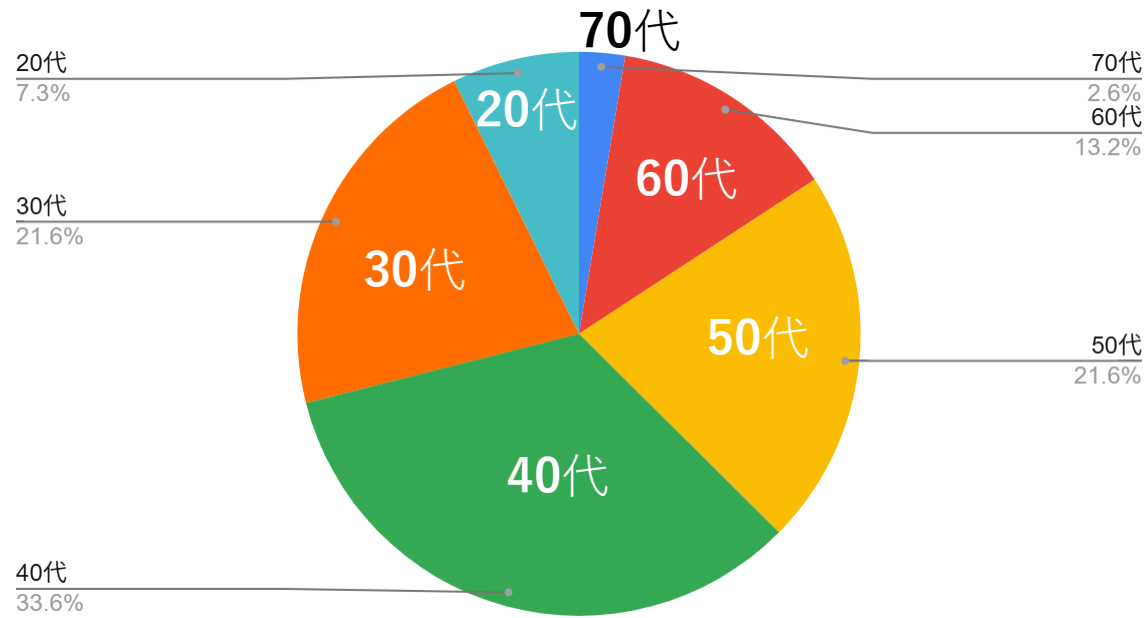
実施方法：オンライン調査（Google Form）

実施期間：2025年7月1日～9月15日

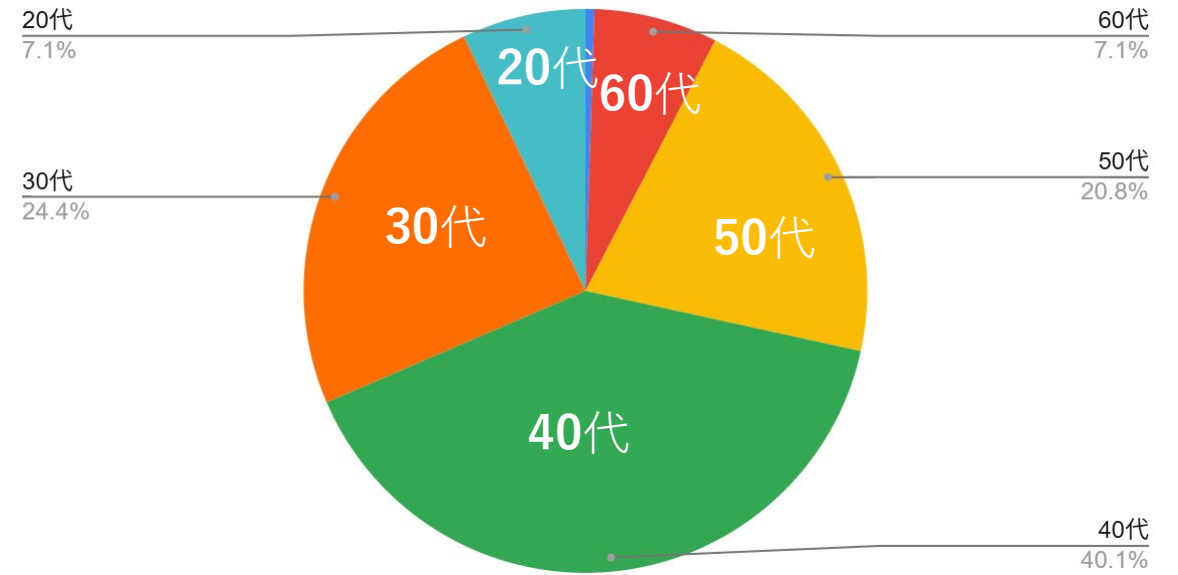
- 総回答数 343
- 男性医師 146 女性医師 197

回答者の年齢について

全体

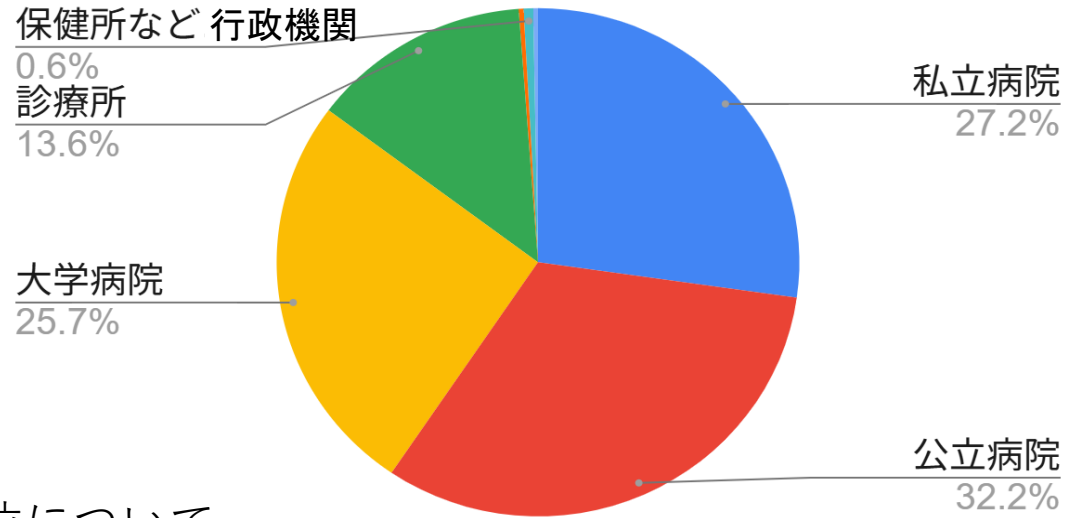


女性医師

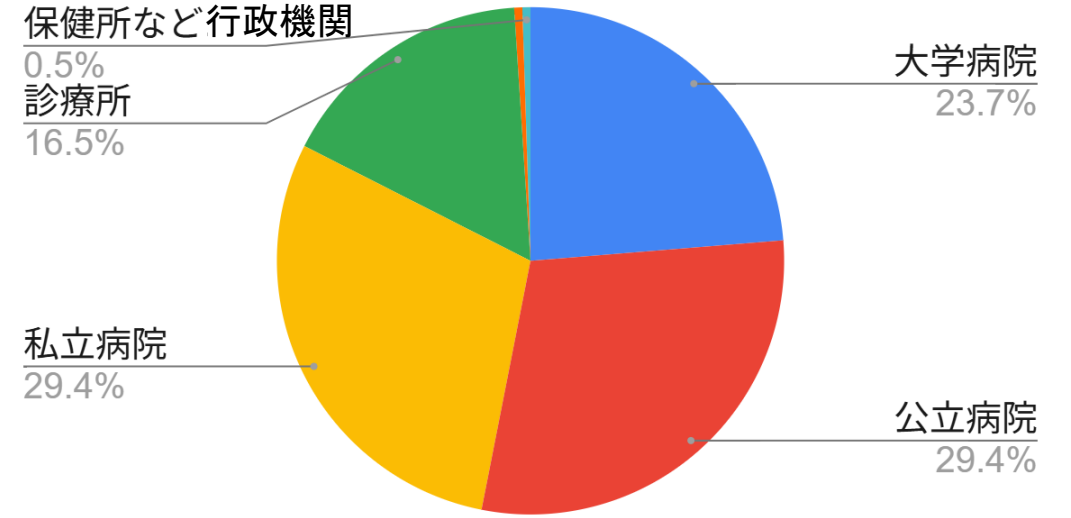


主たる勤務先に・職位について

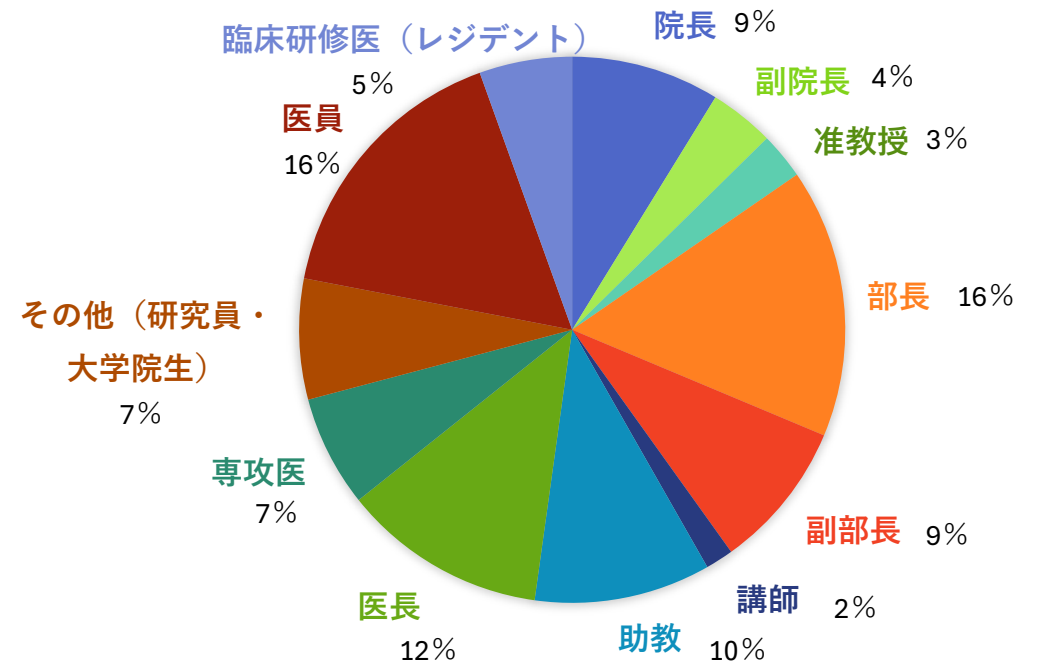
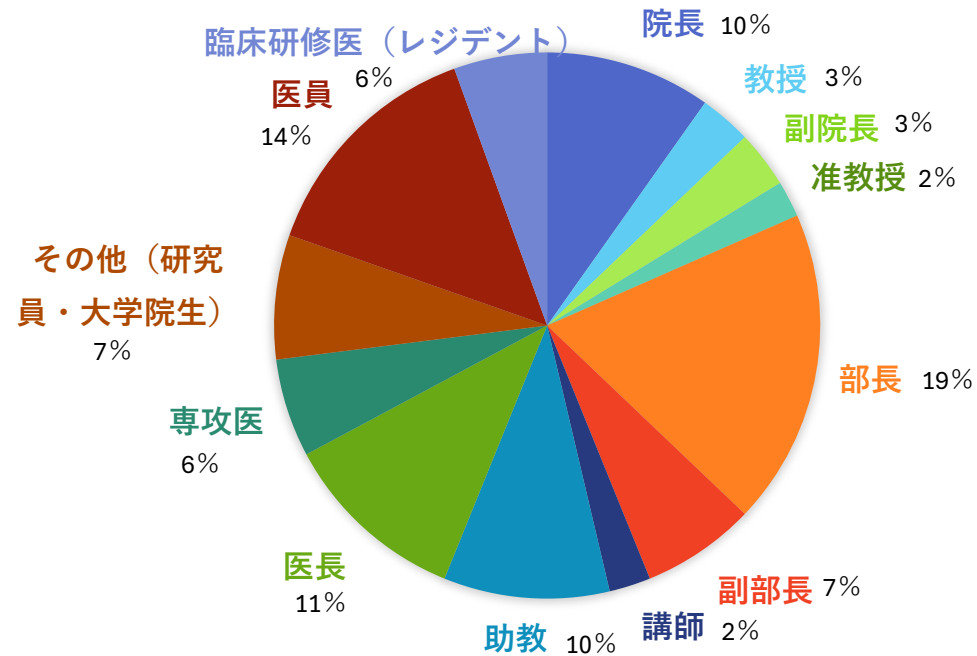
全体



女性医師

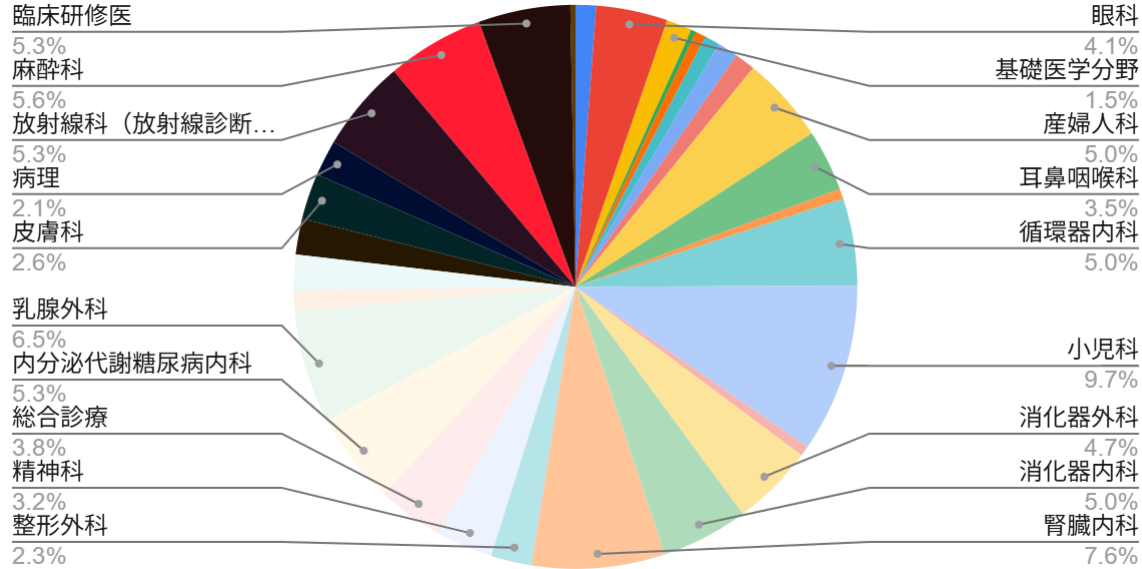


職位について

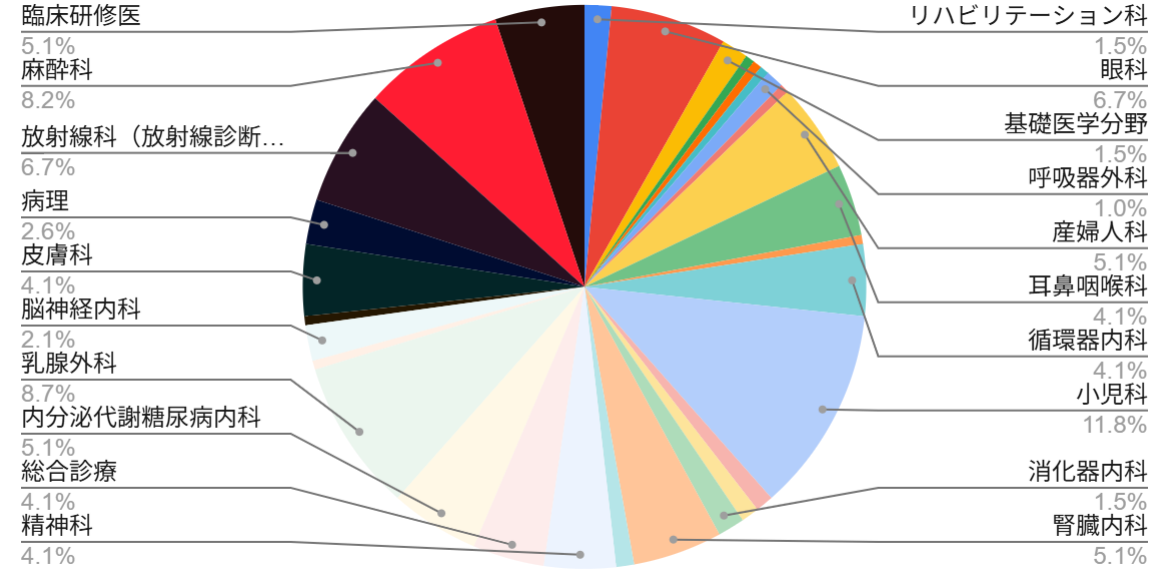


診療科について

全体



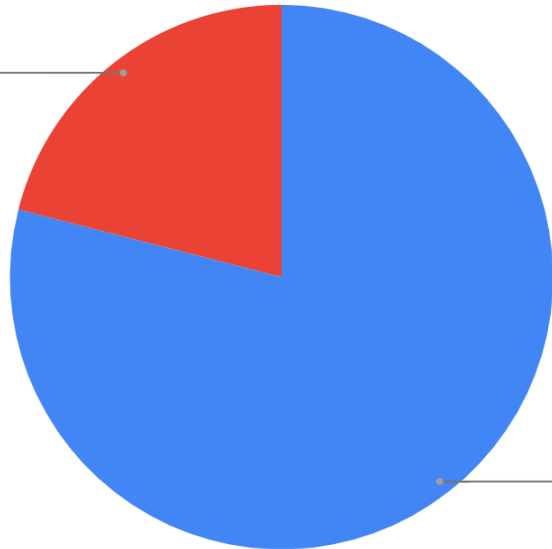
女性医師



専門医を取得していますか

全体

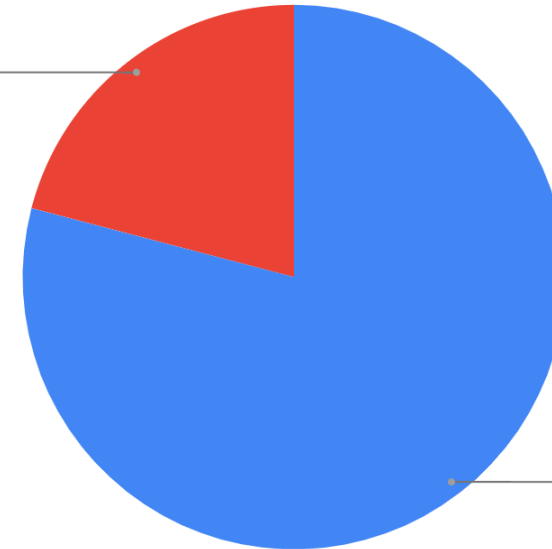
いいえ
21.0%



はい
79.0%

女性医師

いいえ
20.9%

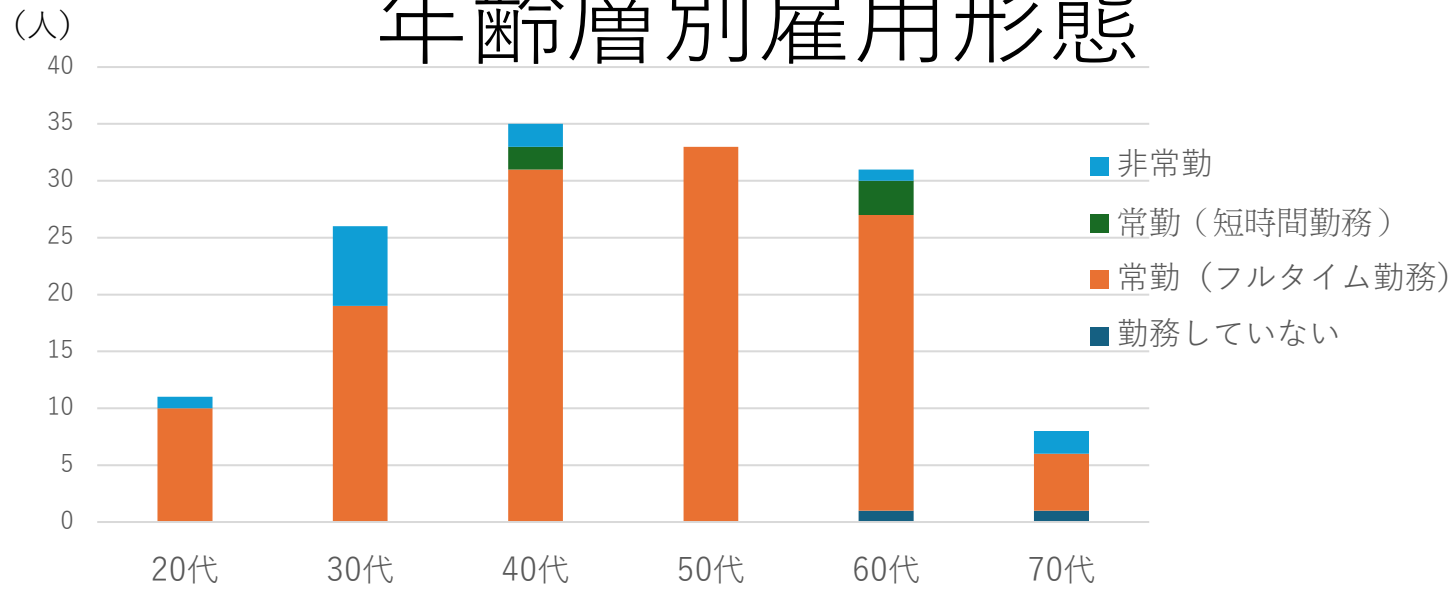


はい
79.1%

勤務形態について

年齢層別雇用形態

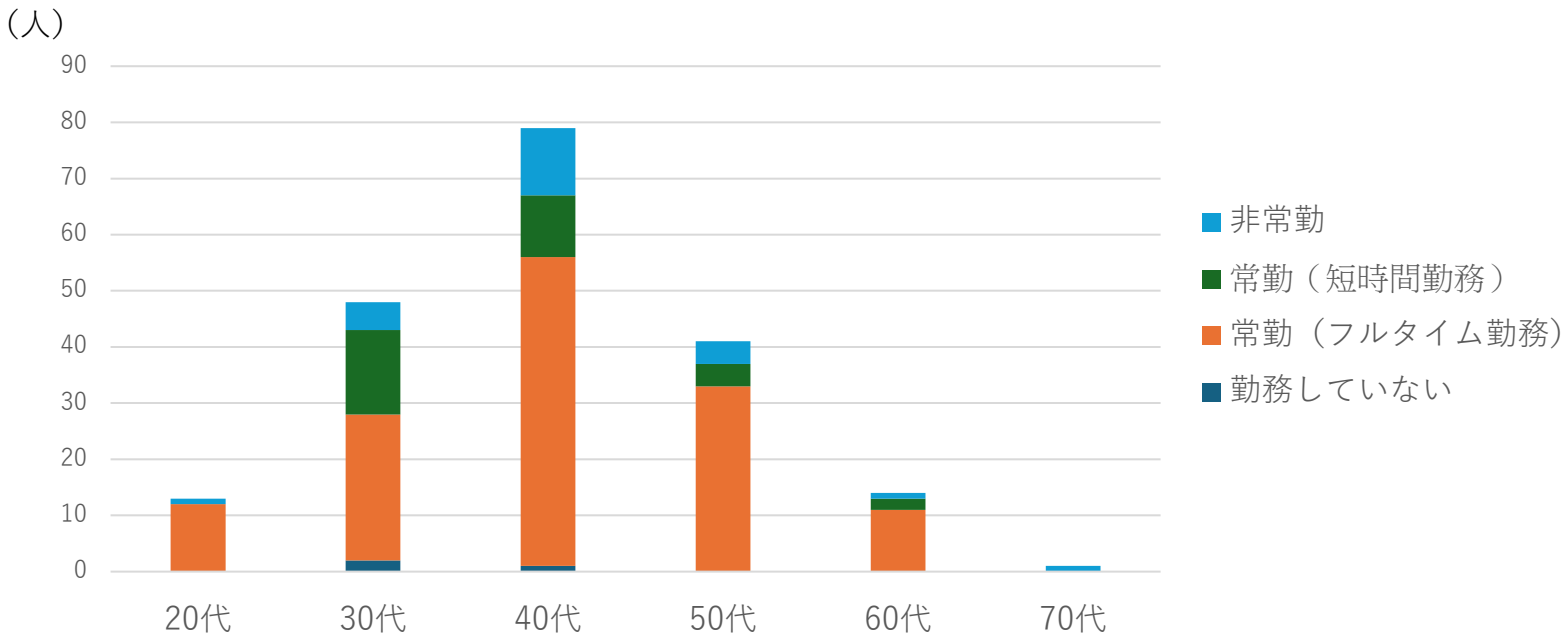
男性医師



非常勤の理由 (14名)

大学院生	10名
年齢 (60-70代)	3名
研修医	1名

女性医師

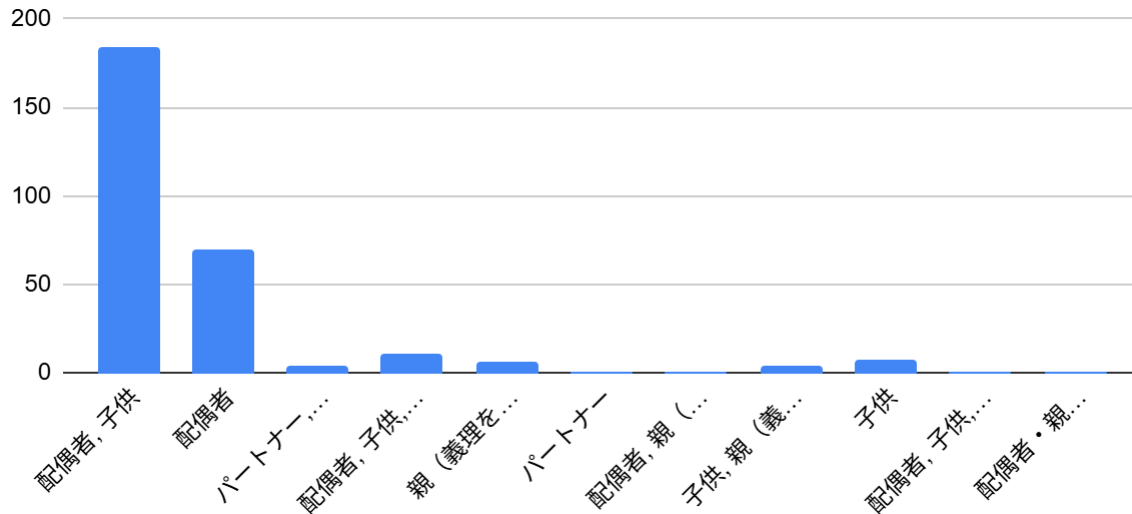
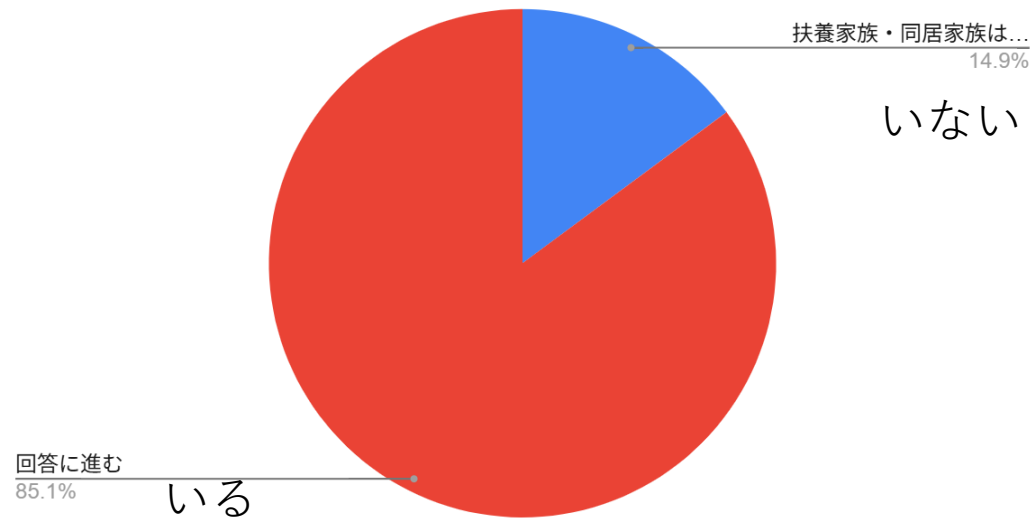


非常勤の理由 (24名)

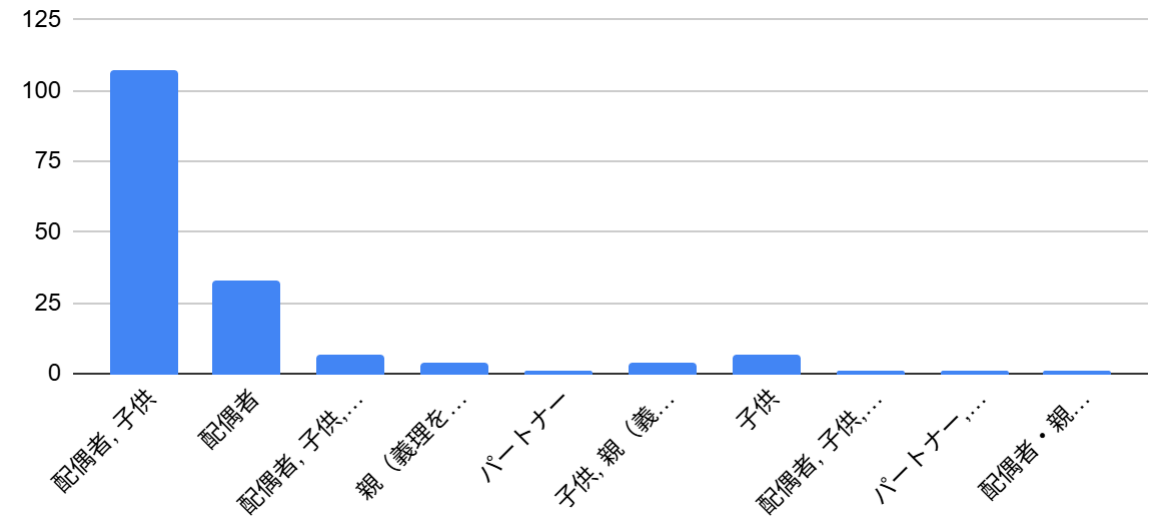
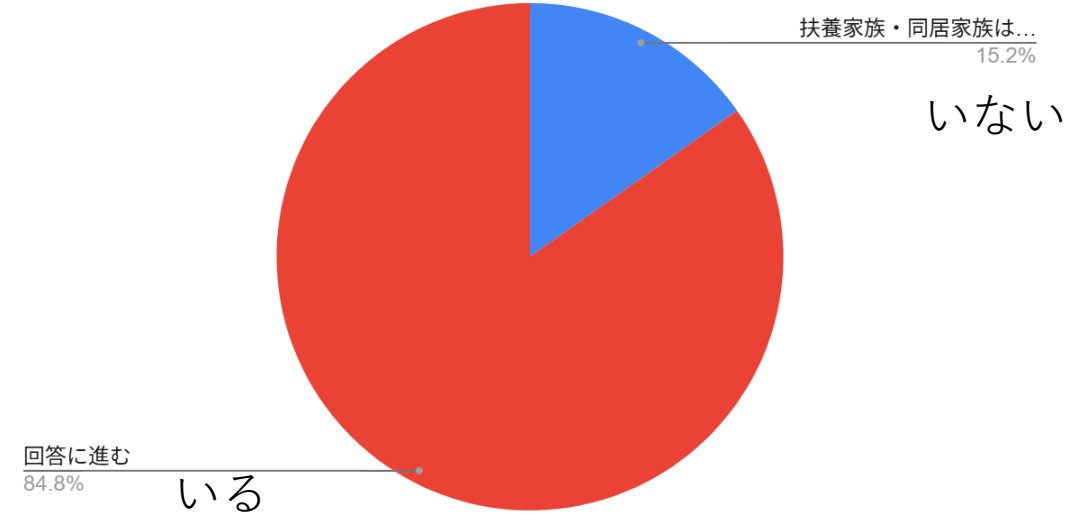
出産・育児	11名
大学院生	6名
年齢 (60-70代)	2名
体調 (不妊治療含む)	3名
介護・育児	1名
無回答	1名

扶養・同居家族の有無、内訳について

全体



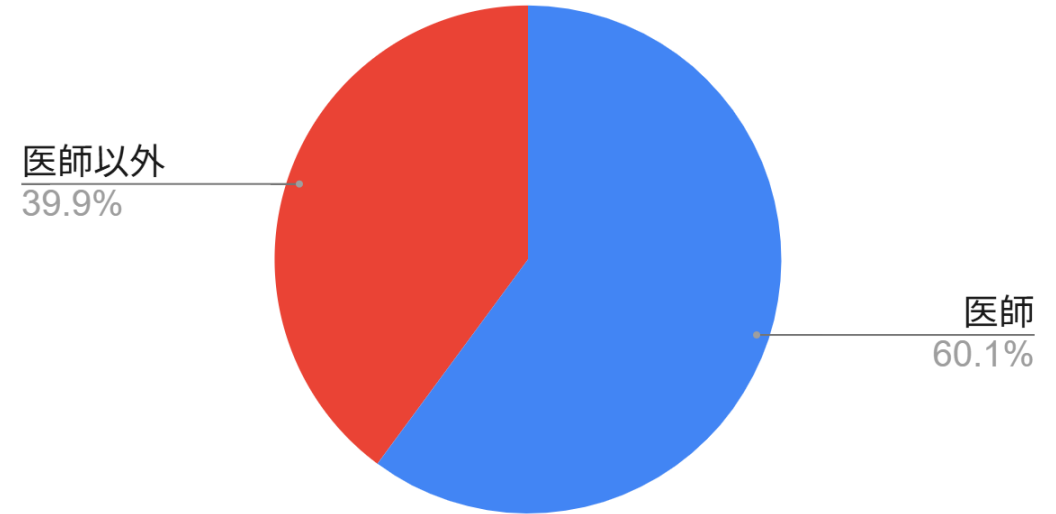
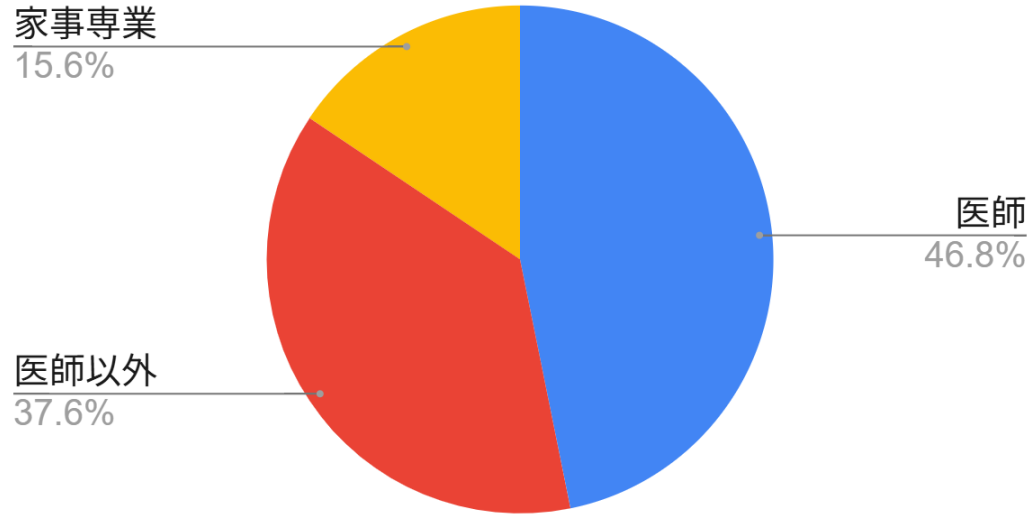
女性医師



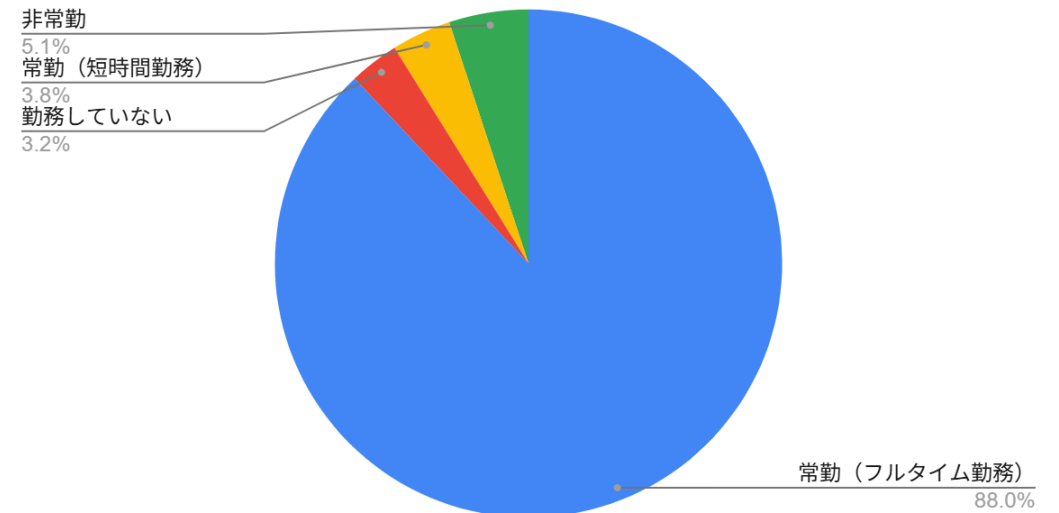
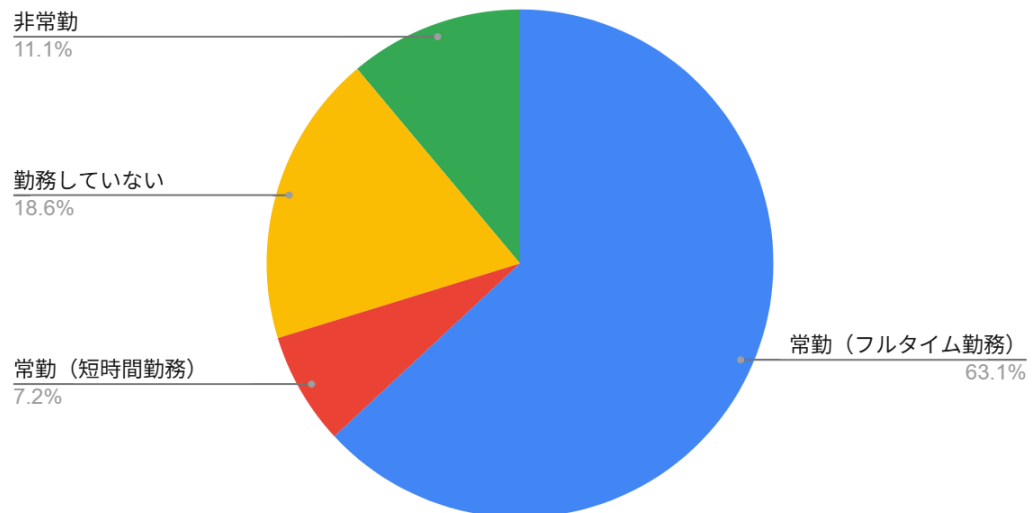
全体

女性医師

配偶者・パートナーの職種について（該当しない方は回答不要）



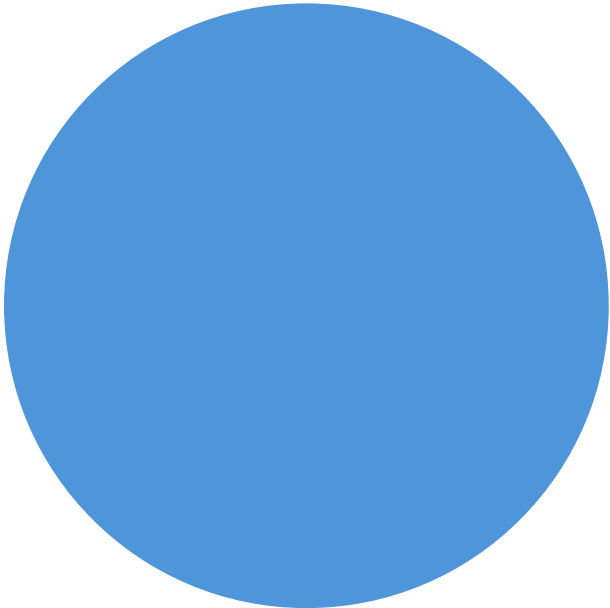
配偶者・パートナーの勤務形態について（該当しない方は回答不要）



現在の就労状況について

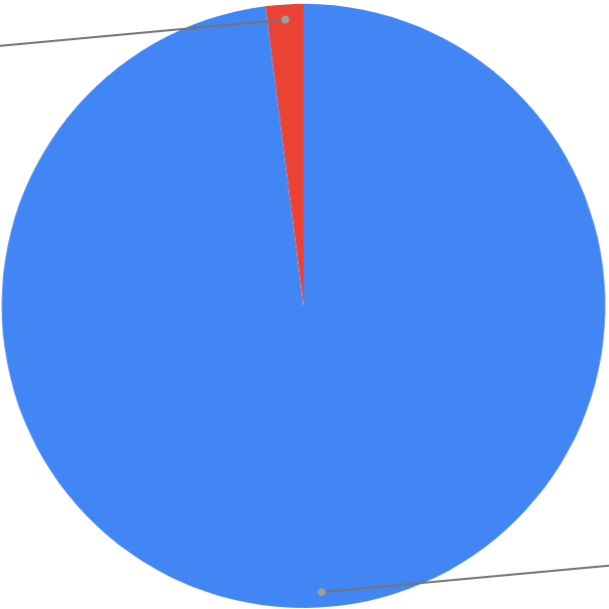
男性医師

在職中 100%



女性医師

離職中
2.0%

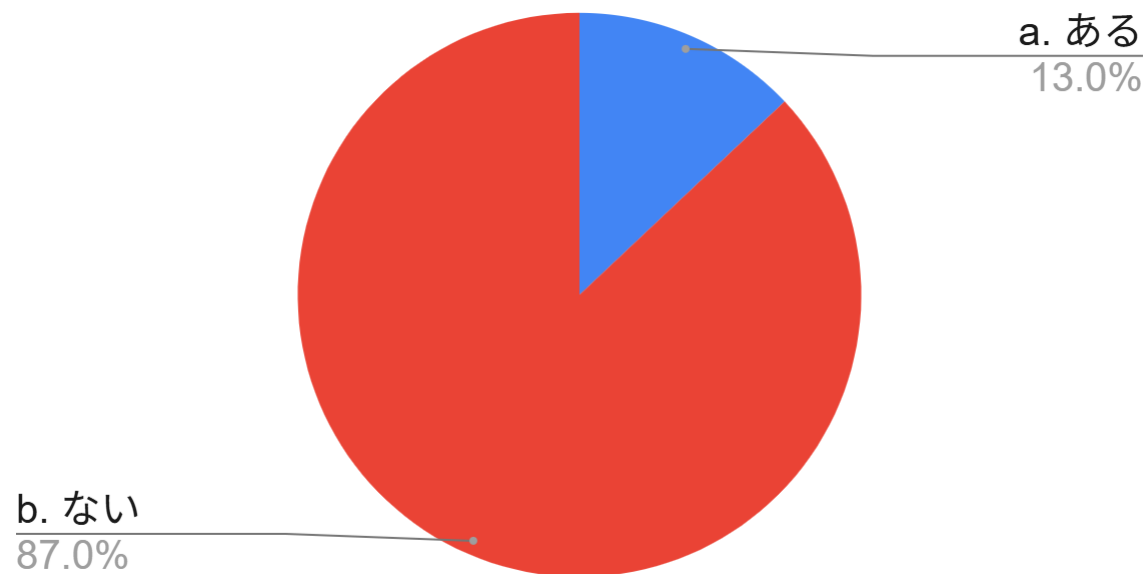


在職中 (勤務)
98.0%

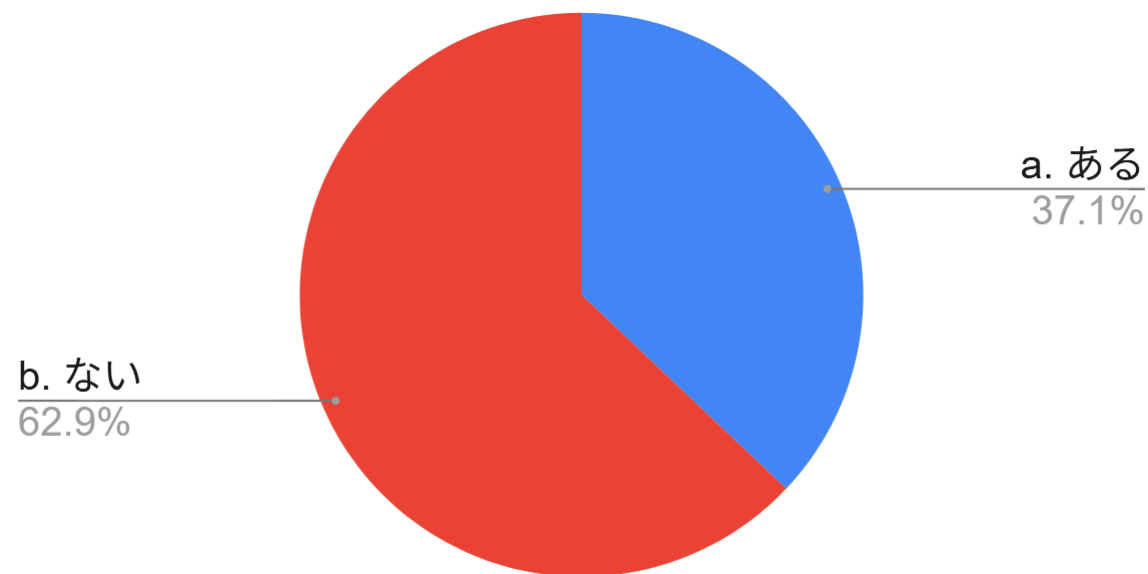
離職中：すべて育児のため1年未満
全員1年以内の復職を考えている

常勤職を中断されたことがありますか

男性医師



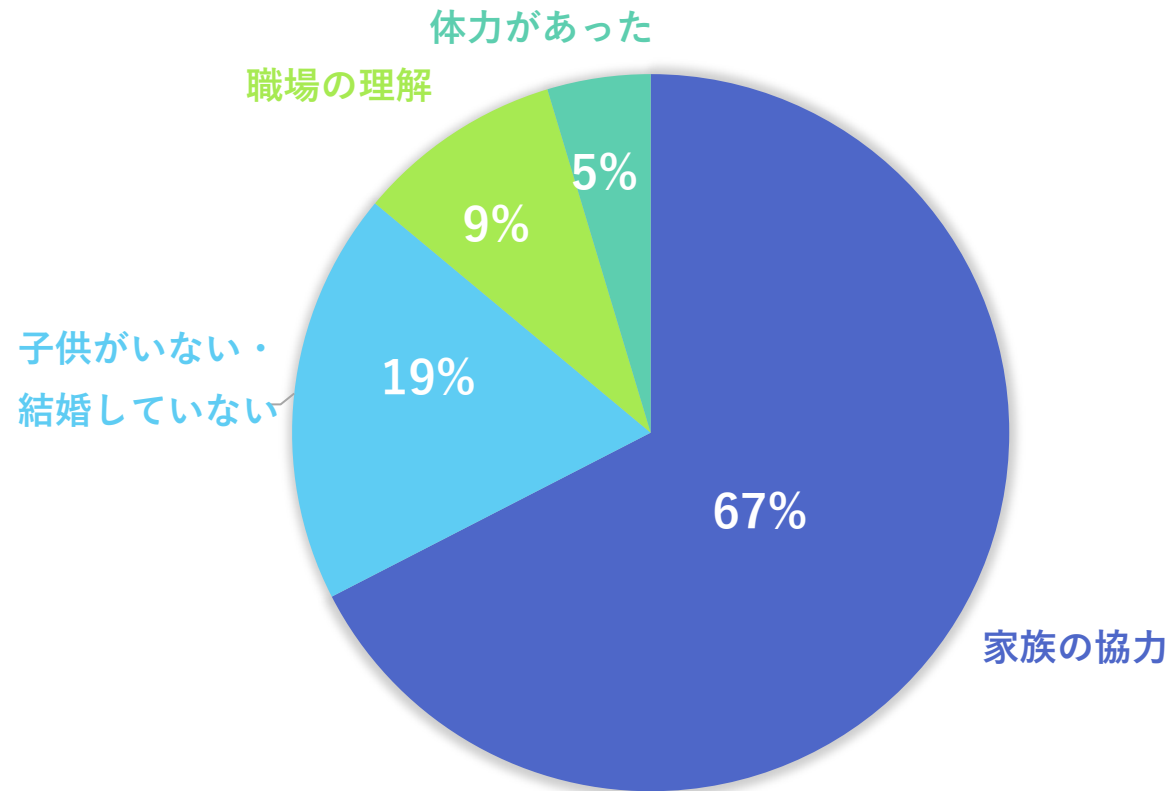
女性医師



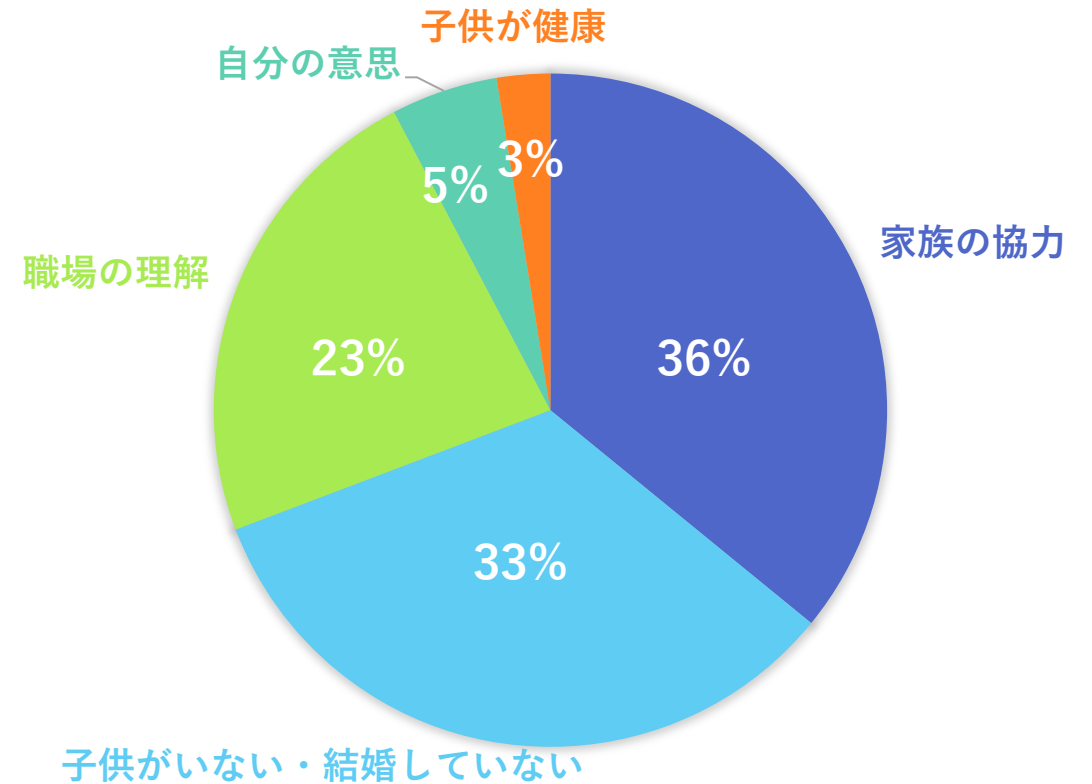
ないと答えた方に対して

常勤職を継続できた要因は？

男性医師

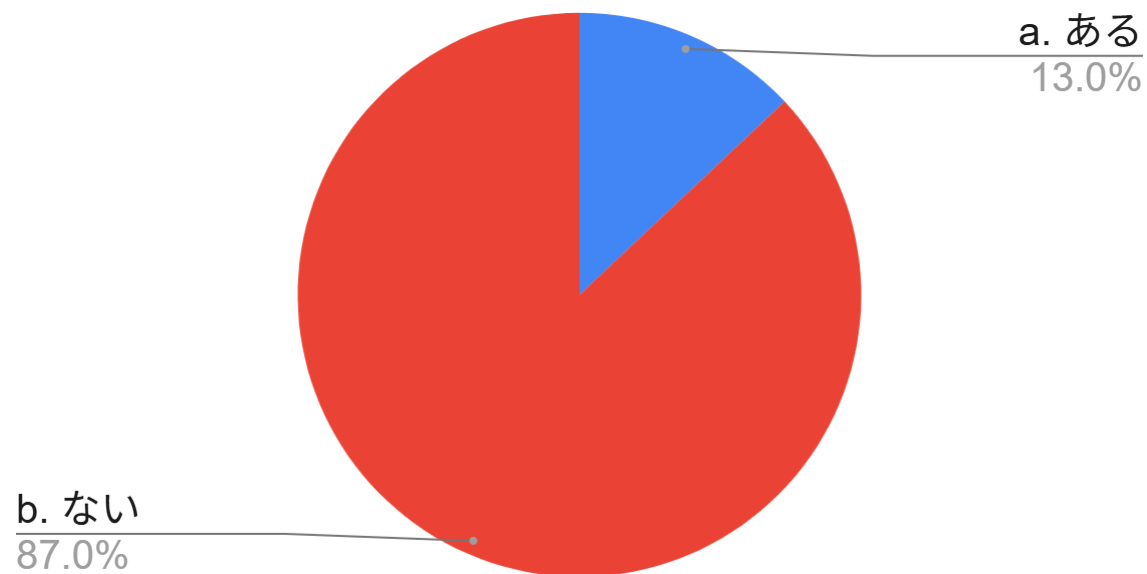


女性医師

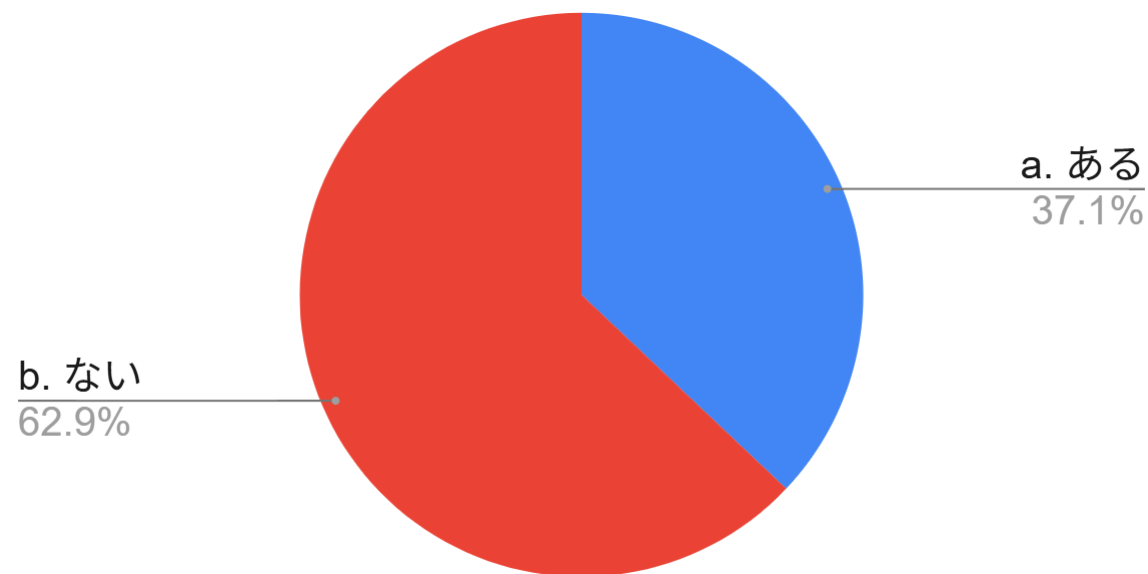


常勤職を中断されたことがありますか

男性医師



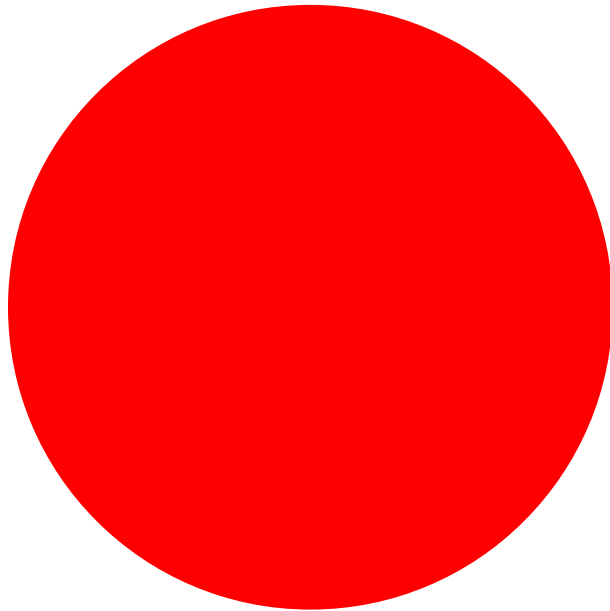
女性医師



中断期間に育児休業を取りましたか

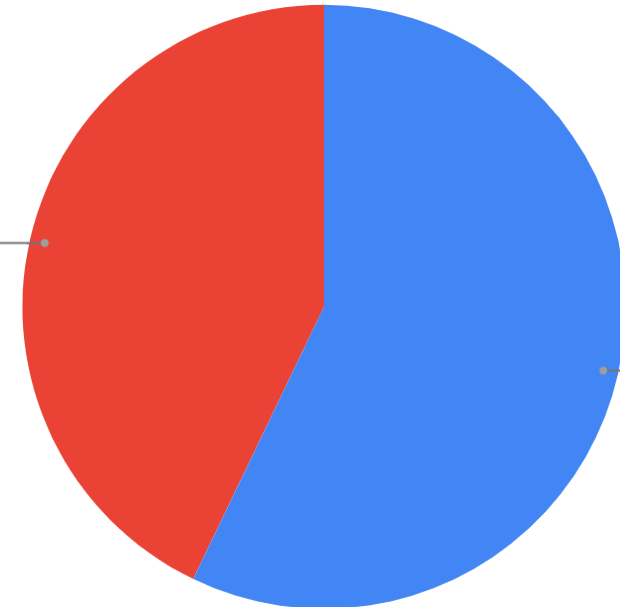
男性医師

いいえ 100%



女性医師

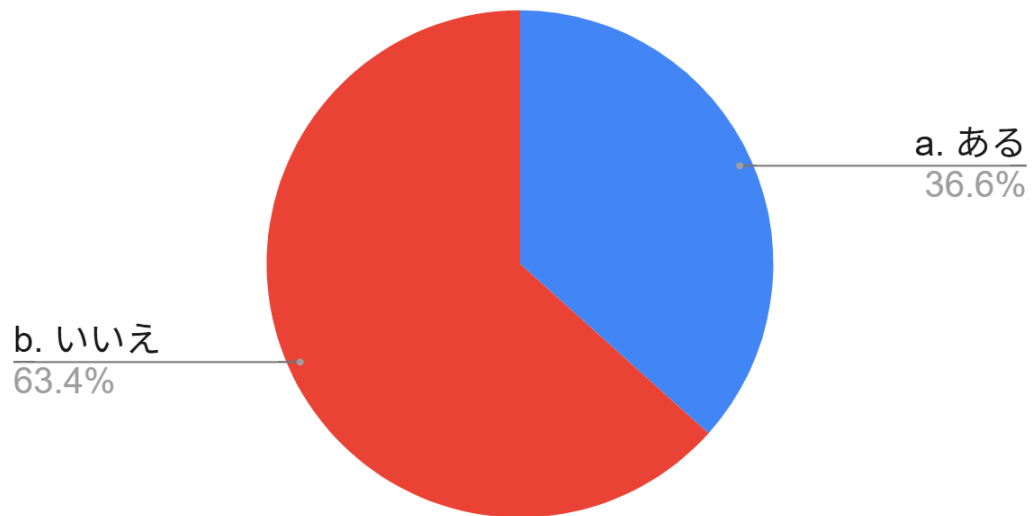
b. いいえ
42.9%



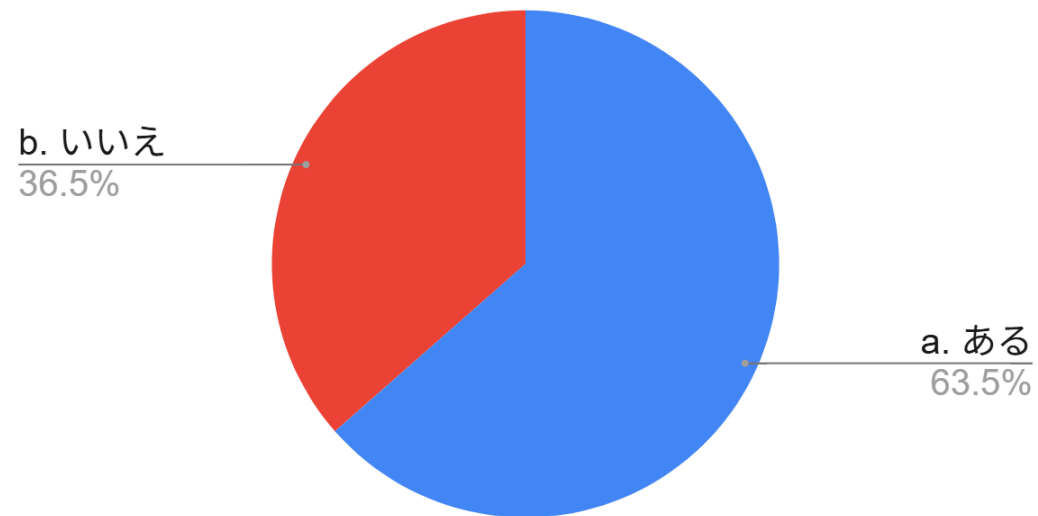
a. はい
57.1%

常勤職を続けるうえで、困難を感じたことはあるか

男性医師

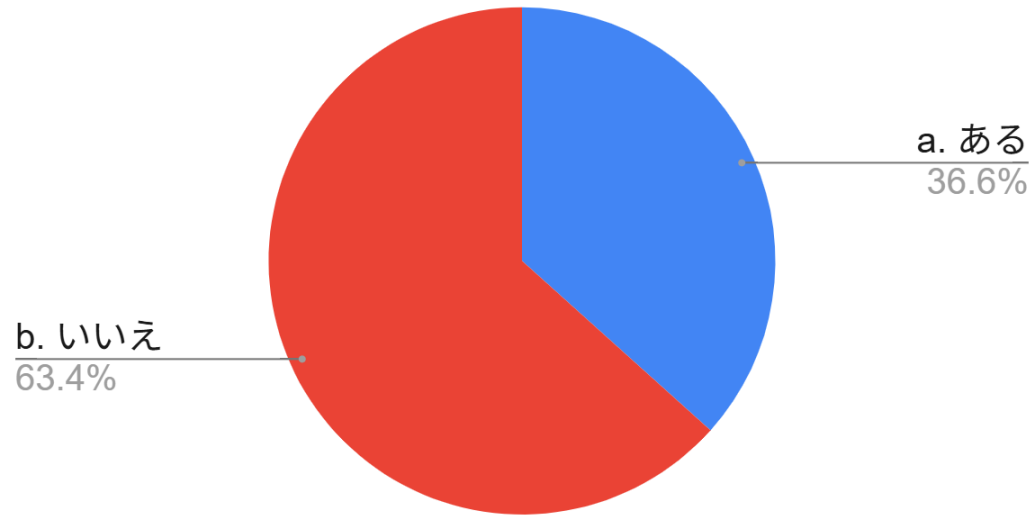


女性医師

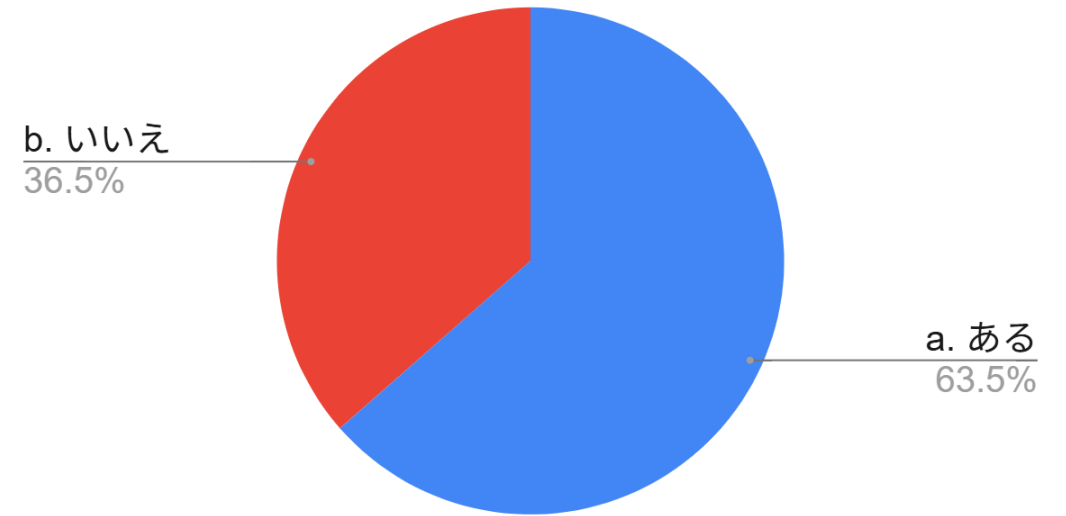


常勤職を続けるうえで、困難を感じたことはあるか

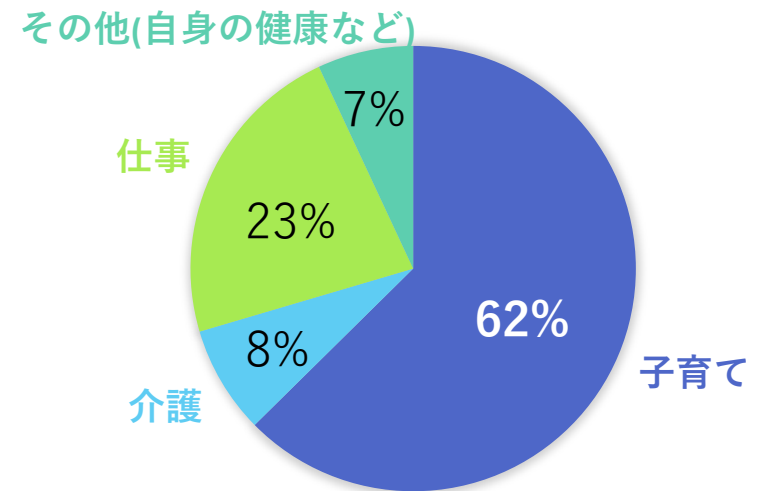
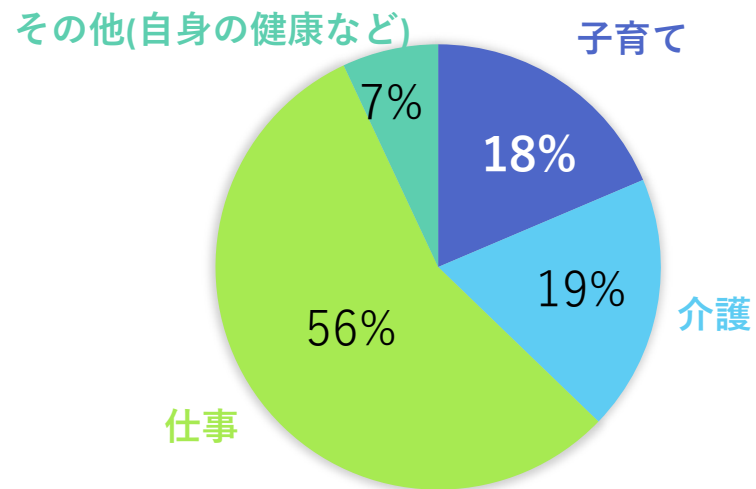
男性医師



女性医師

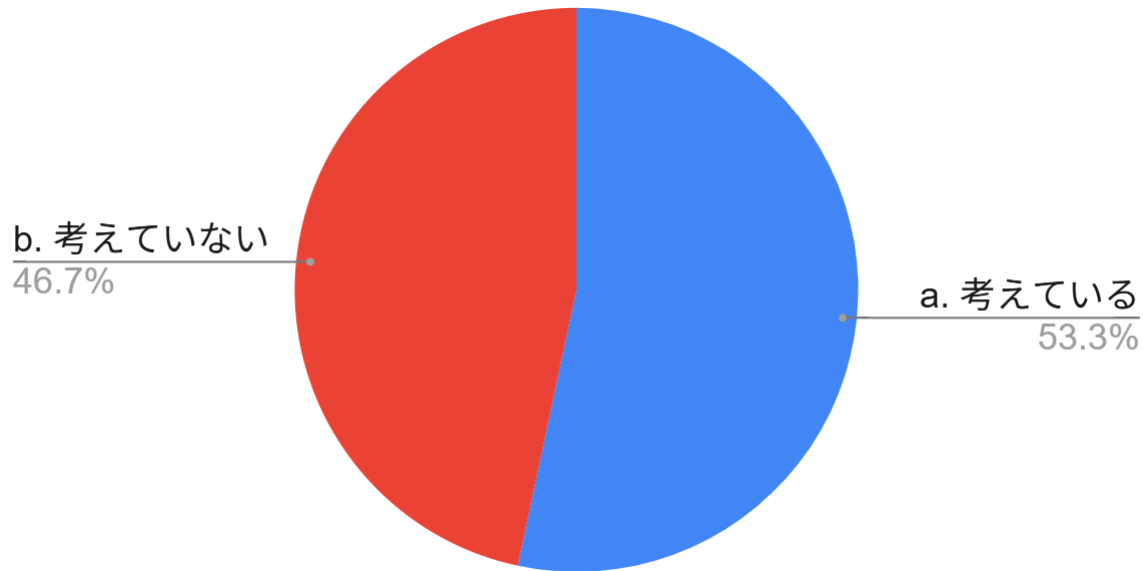


その理由

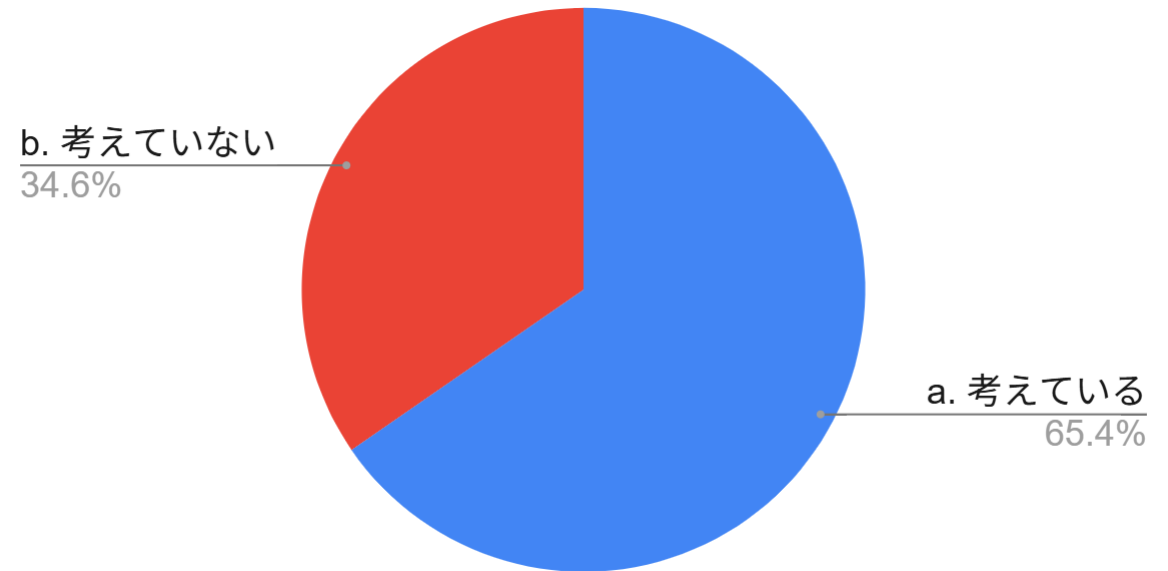


今後常勤として働く、あるいは勤務日数を増やす考えはあるか

男性医師



女性医師

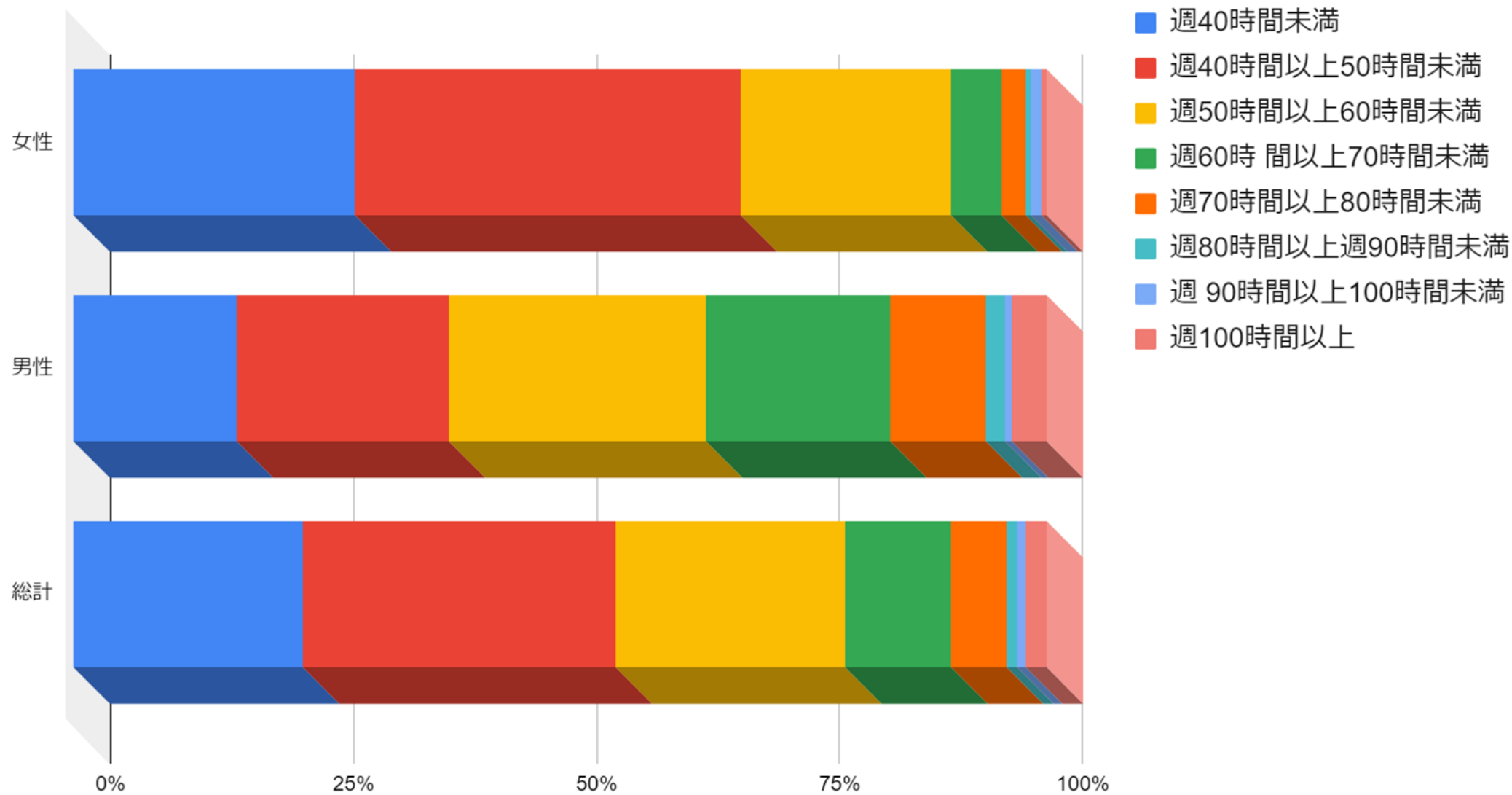


常勤継続に必要なサポート

- ・ 当直/土日勤務の免除
- ・ ワークシェア
- ・ オンコール軽減
- ・ 時短勤務（子供の年齢に関わらず）
- ・ 家族の協力
- ・ 教育/研究への時間配分

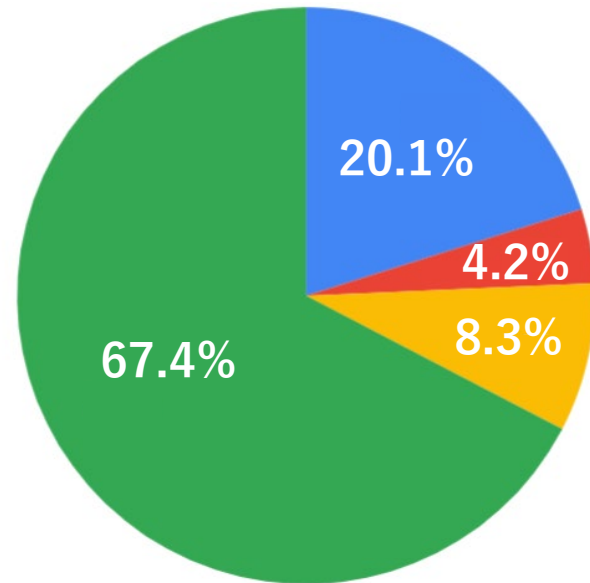
働き方改革について

21. 現在のあなたの週間の実労働時間（兼業・副業の労働時間も含む）についてお答えください。

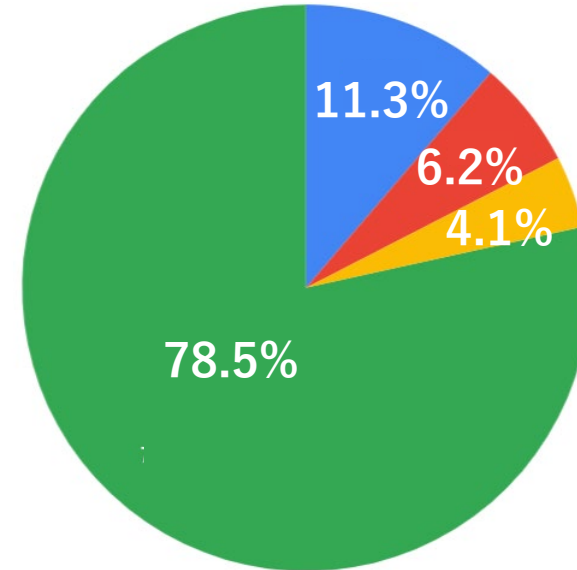


「働き方改革により週間の実労働時間は変化したか」に対する回答

● 減った ● 昨年以前に勤務実績がないため分からない ● 増えた ● 変化していない



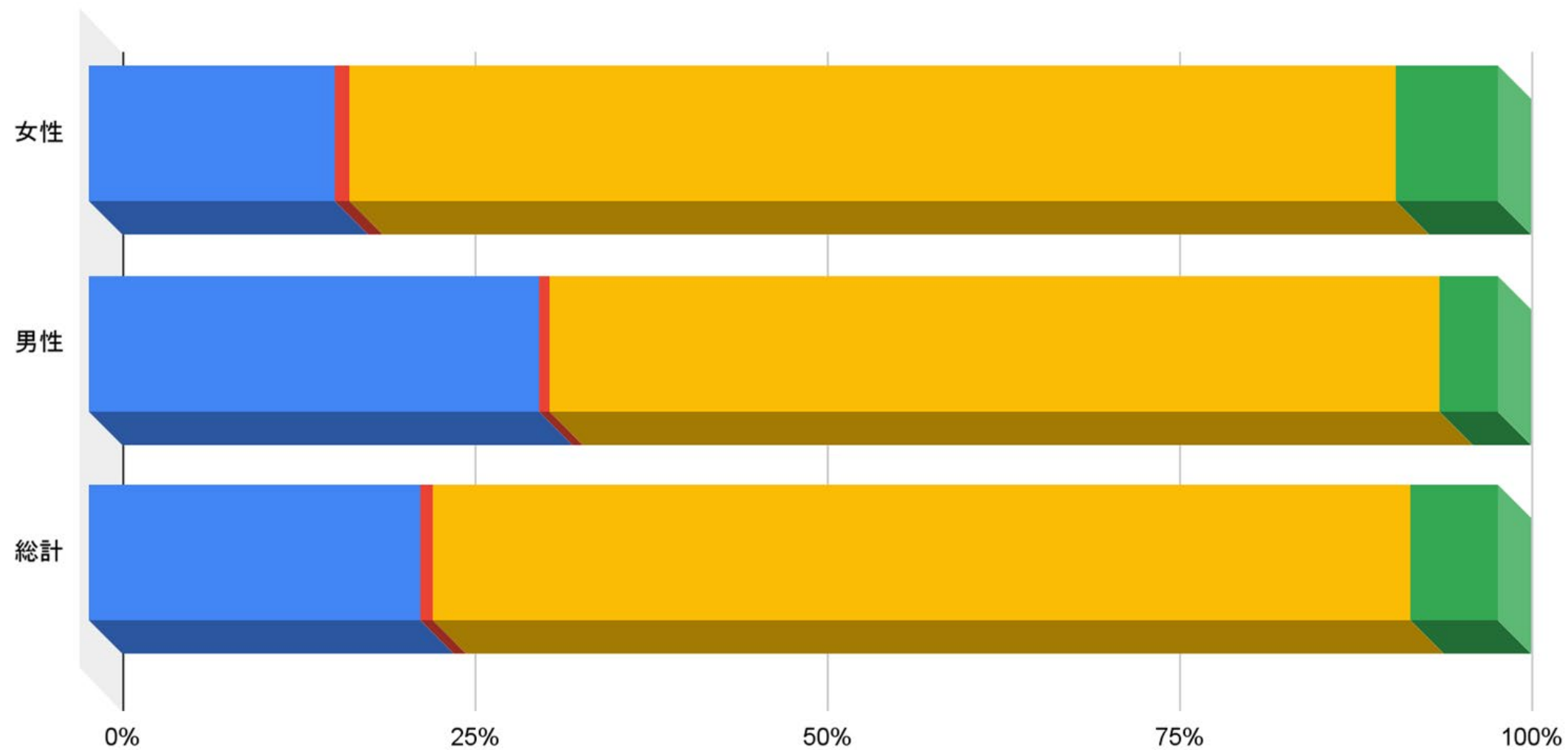
男性医師



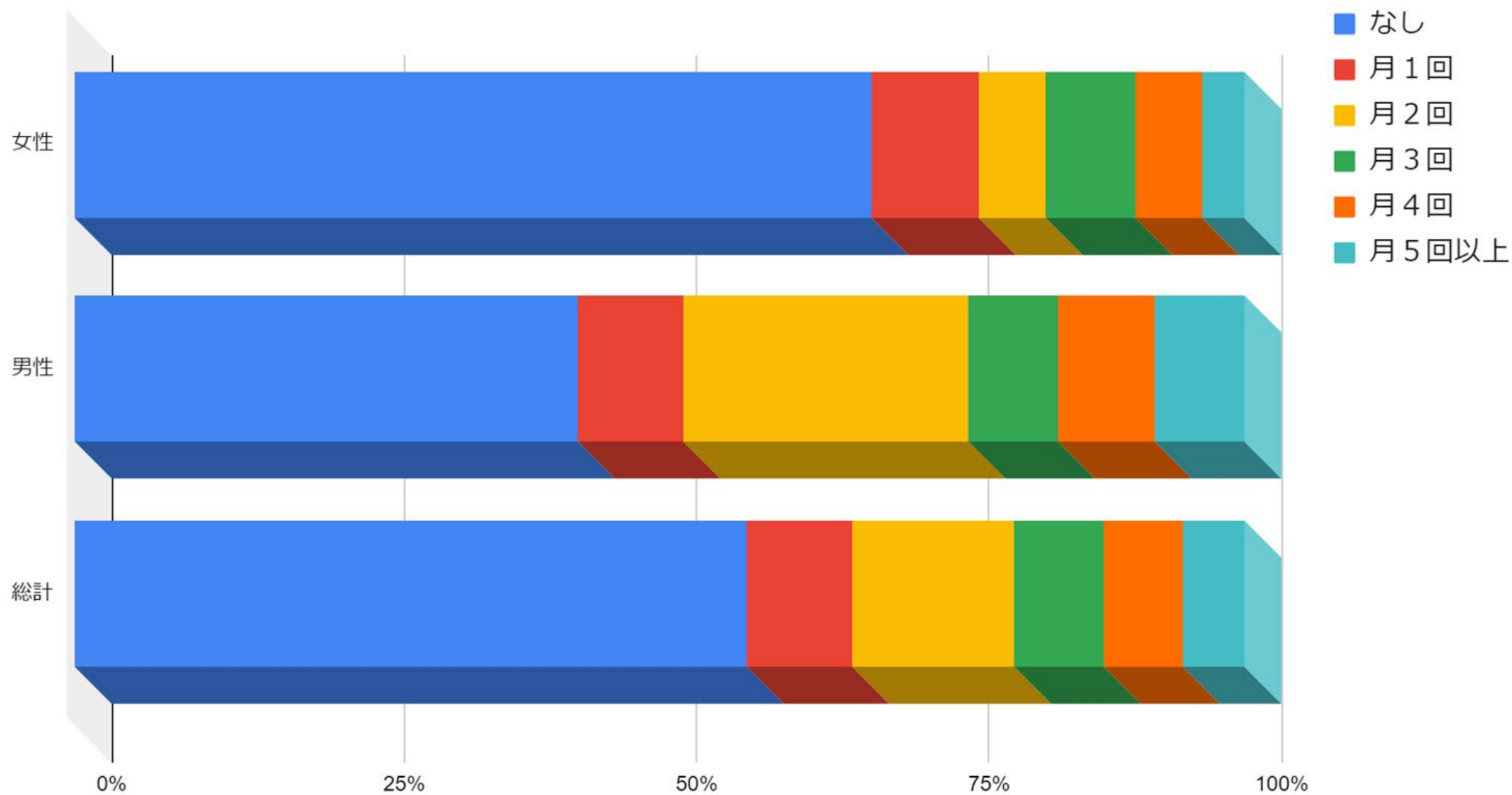
女性医師

23. 医師の働き方改革により労働時間が制限されることで収入に影響はありますか。

■ 減った ■ 増えた ■ 変化していない ■ 昨年以前に勤務実績がないため分からない

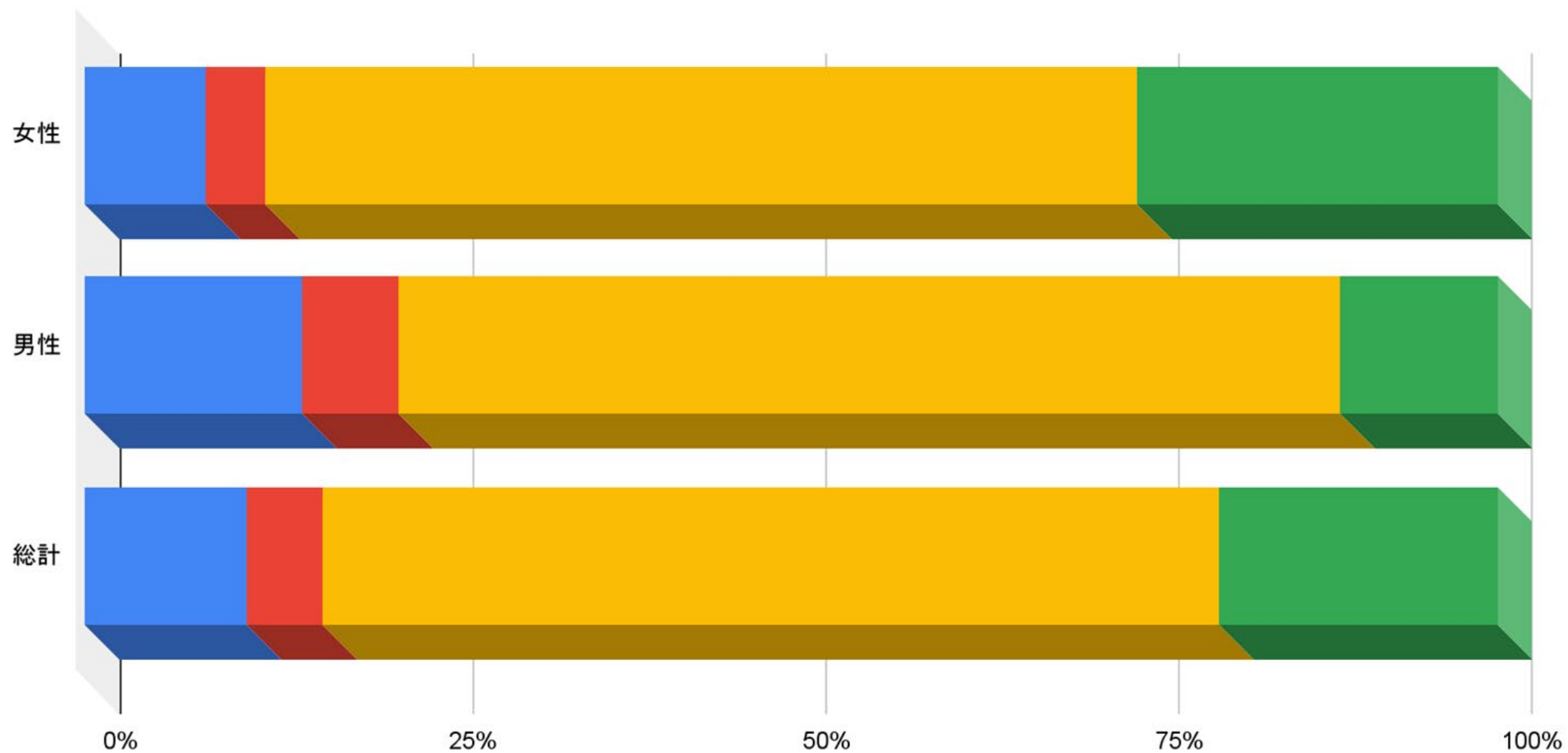


24.
現在の宿日直（兼業・副業先の宿日直も含む）の状況について、月単位でお答えください。



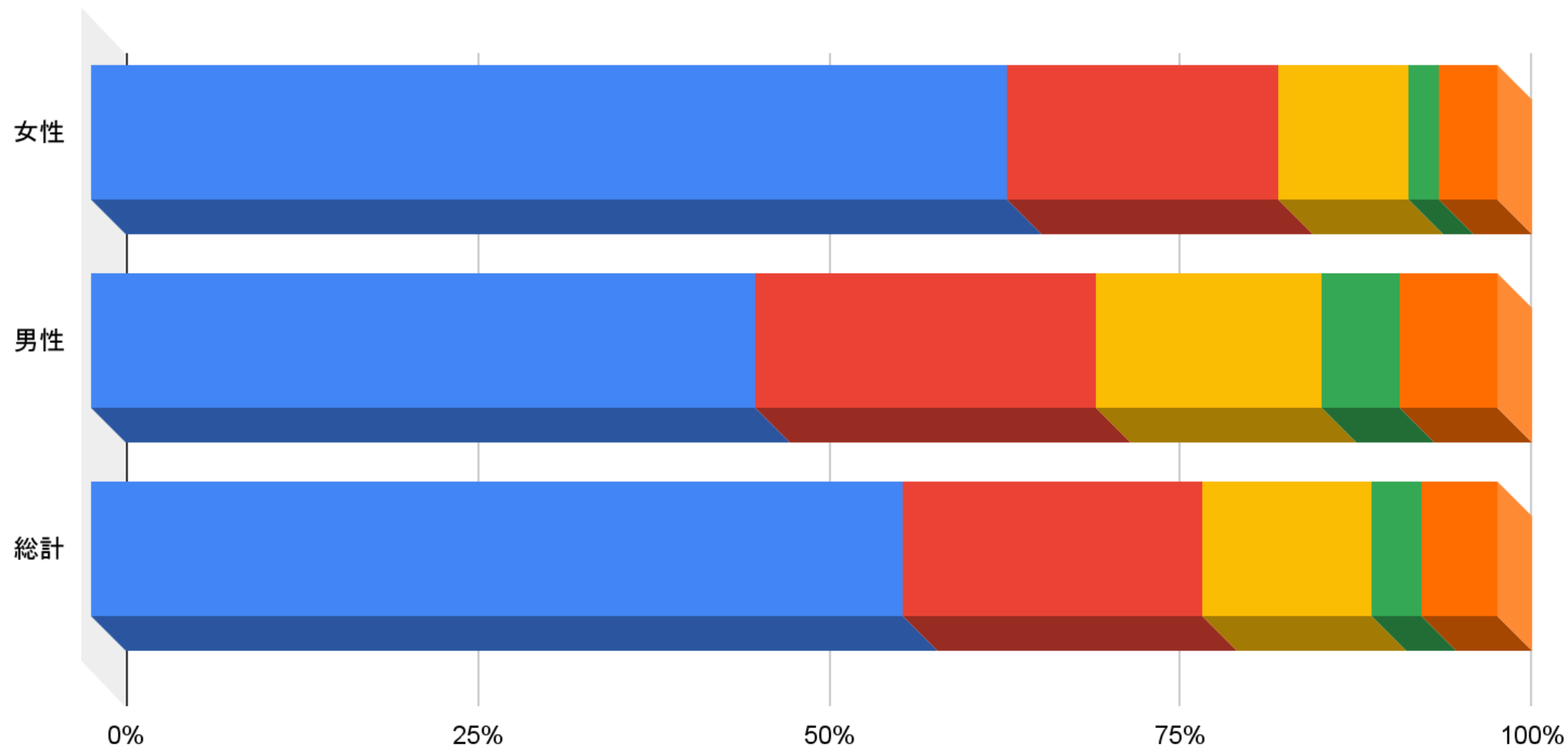
25. 現在の宿日直回数(兼業・副業先の宿直も含む)は変化しましたか。

■ 減った ■ 増えた ■ 変化していない ■ 昨年以前に勤務実績がないため分からない



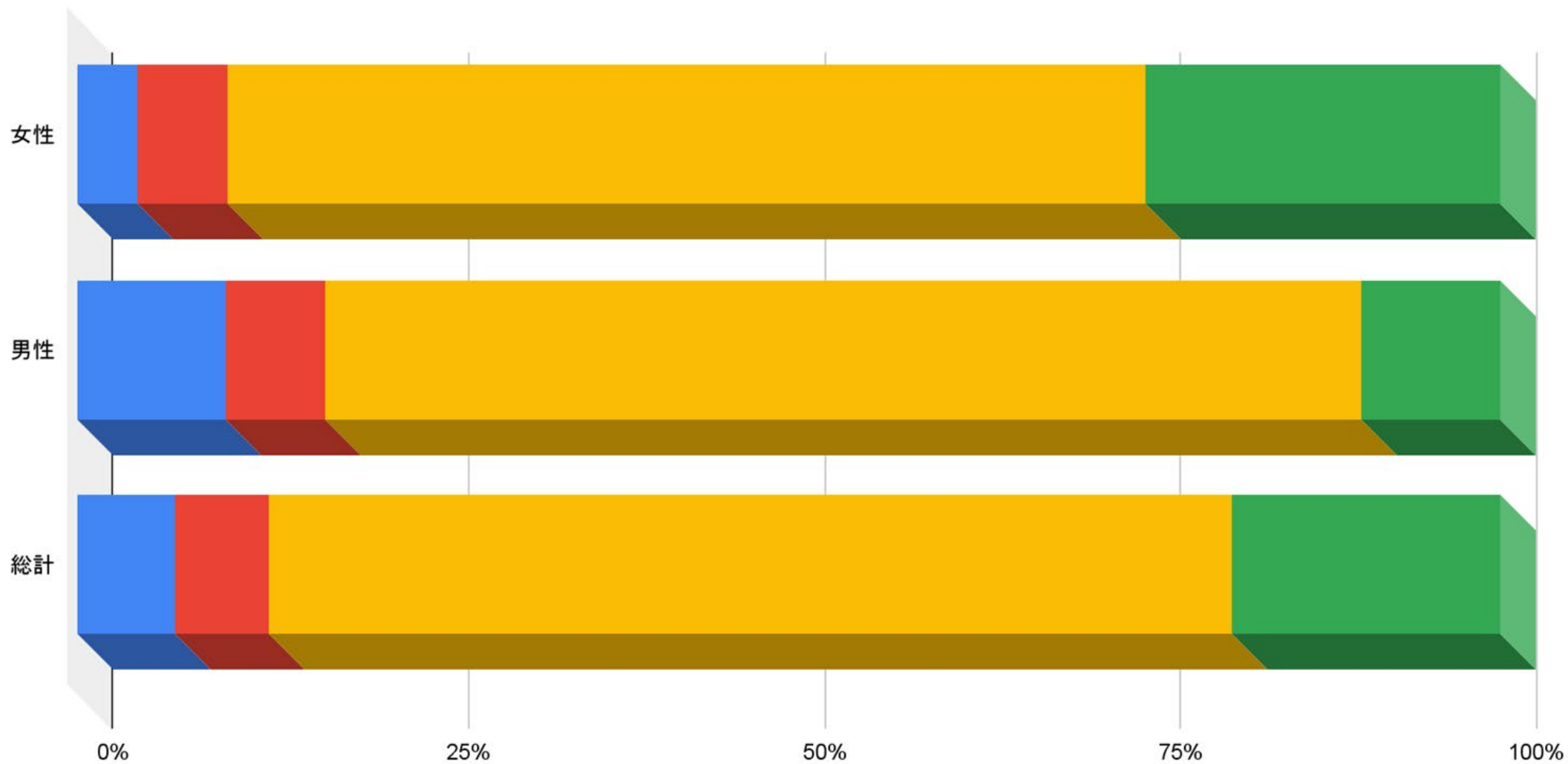
26. 現在の待機(オンコール)の状況について、月単位でお答えください。

■ なし ■ 月1~5回 ■ 月6~10回 ■ 月11~15回 ■ 月16回以上



27. 現在の待機(オンコール)回数は変化しましたか。

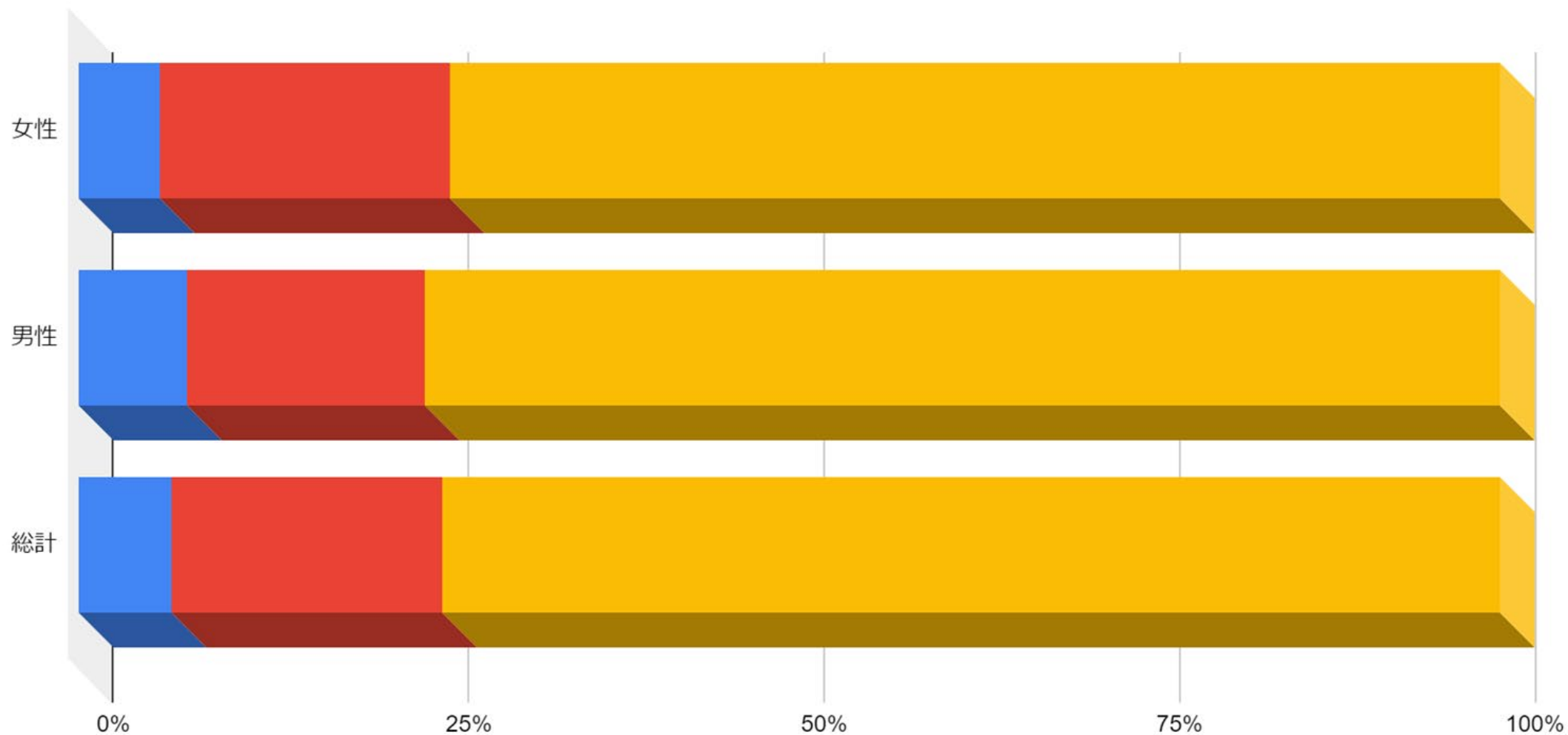
■ 減った ■ 増えた ■ 変化していない ■ 昨年以前に勤務実績がないため分からない



28.

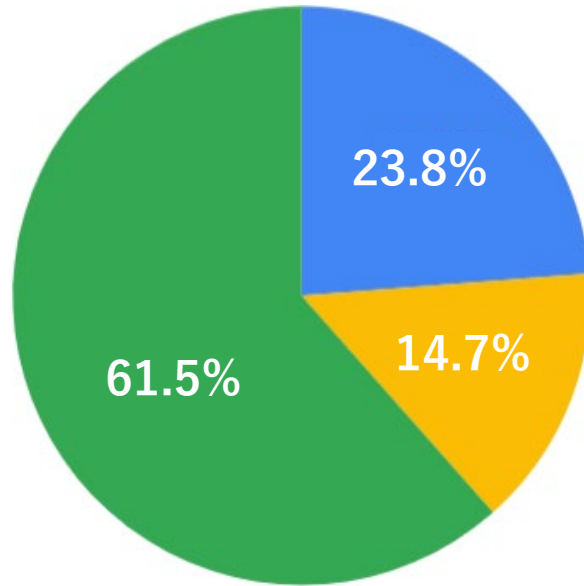
あなたが1日のうちに家事（育児・介護などを含む）に費やす時間は変化しましたか。

■ 減った ■ 増えた ■ 変化していない

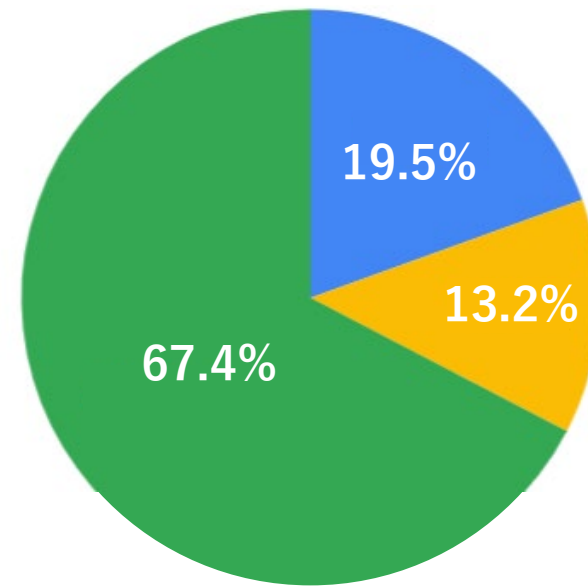


「働き方改革により「自分のために使える時間」は変化したか」に対する回答

● 減った ● 増えた ● 変化していない



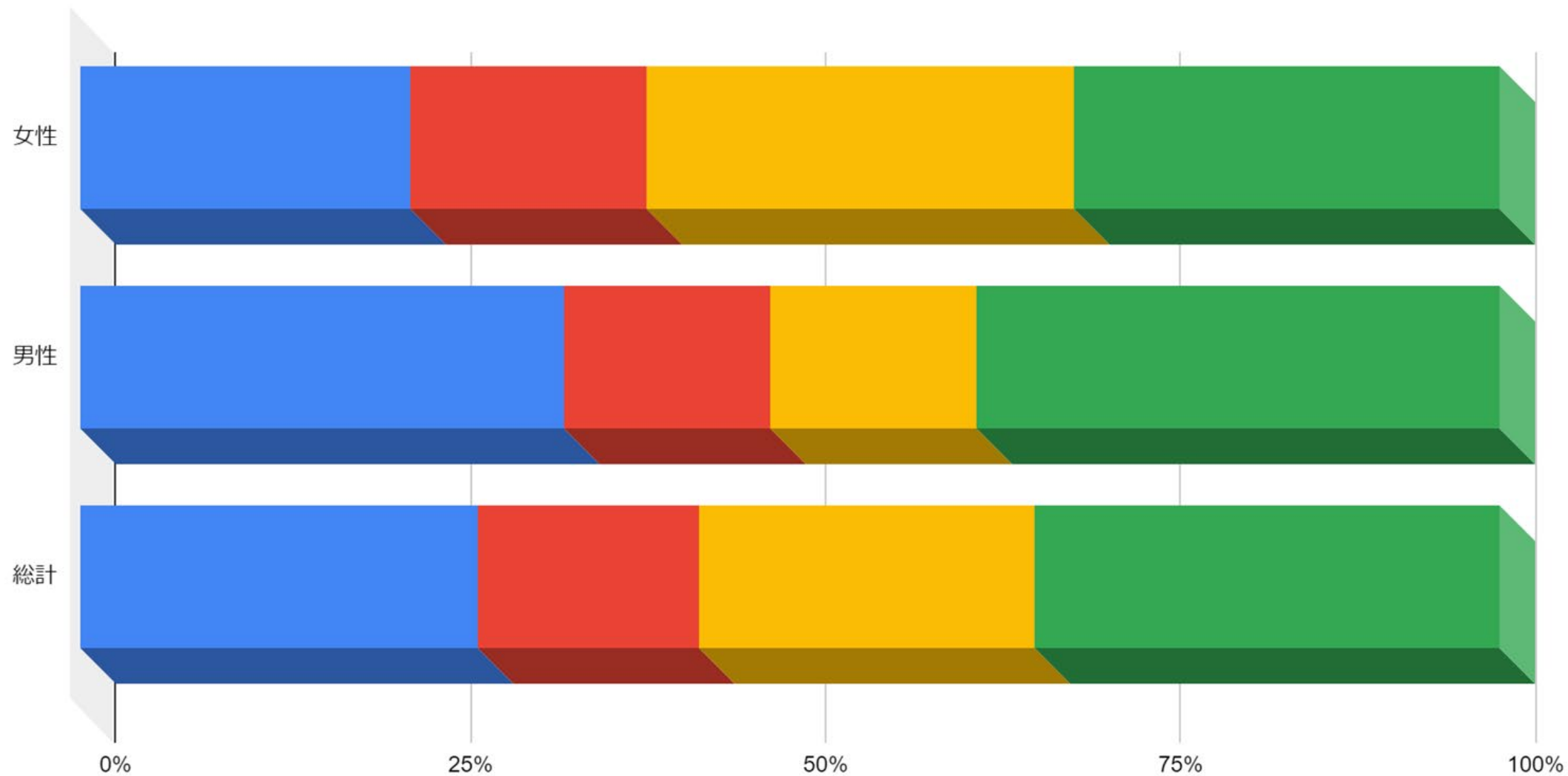
男性医師



女性医師

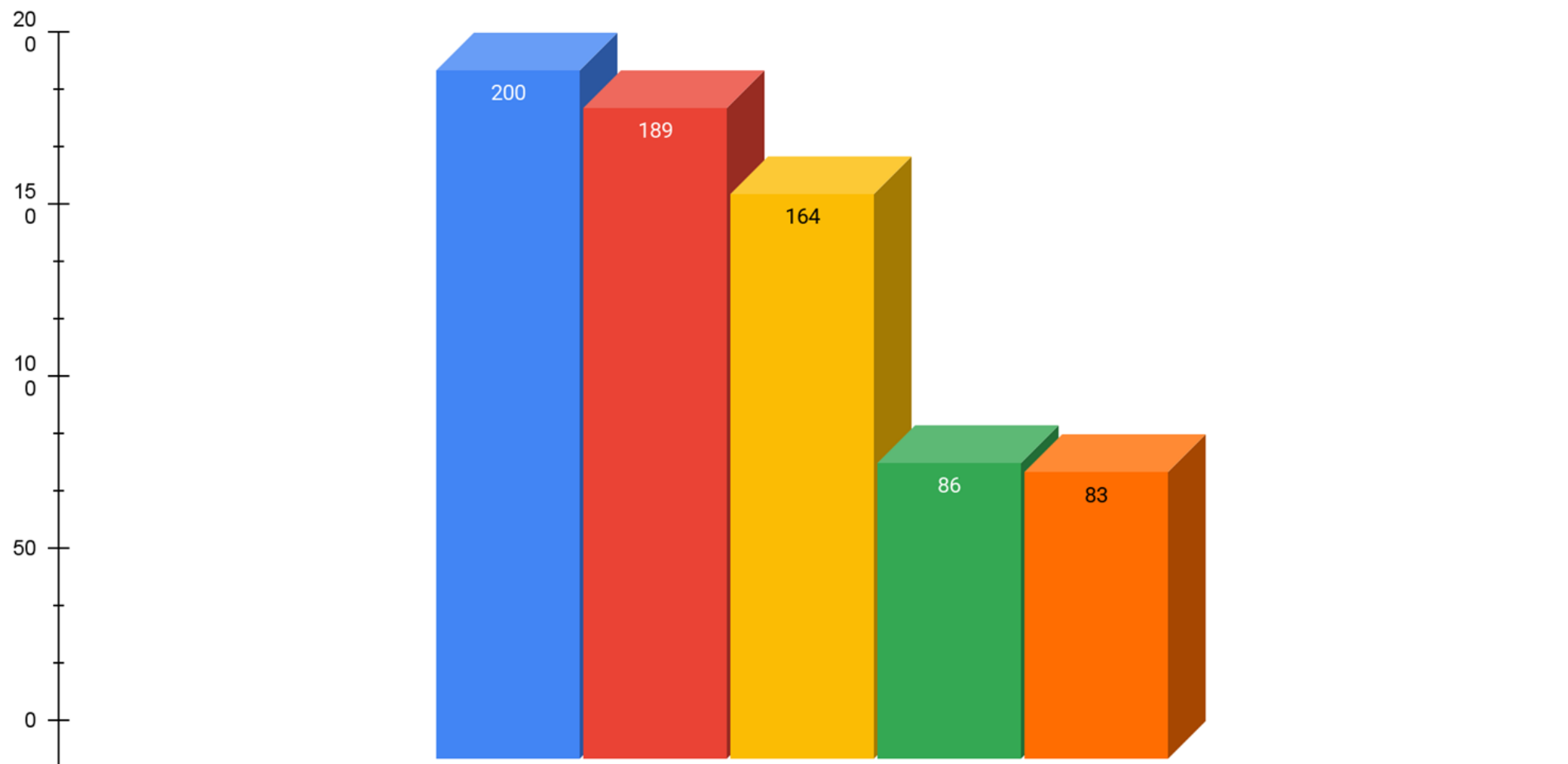
30.働き方改革により働きやすくなりましたか。また、働きやすくなると思われませんか。

■ 働きにくくなる ■ 働きやすくなると思う ■ 分からない ■ 変わらないと思う



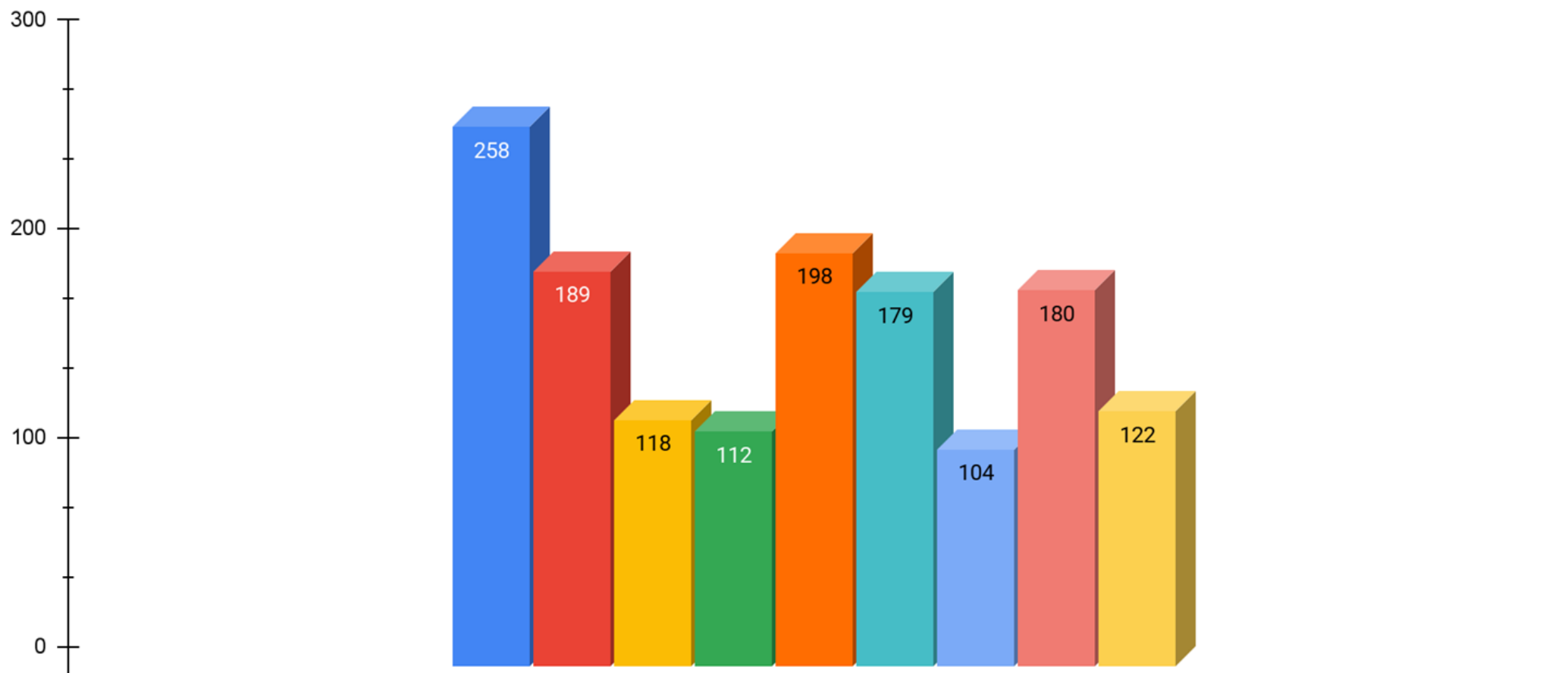
31. 働き方改革が進み労働時間が制限されることにより影響をうけると思われる業務(複数回答可)

■ 診療 ■ 研究 ■ 教育 ■ 管理 ■ 副業



32.ワークライフバランスを整える手段として有用と思われるもの(複数回答可)

- a(休暇取得がしやすい環境) ■ b(上司の理解) ■ c(当直回数の配慮) ■ d(家事育児サービスの利用)
■ e(医師の増員) ■ f(ドクタークラークの採用増員) ■ g(院内託児施設の装備) ■ h(給料up)
■ i(ICT活用)

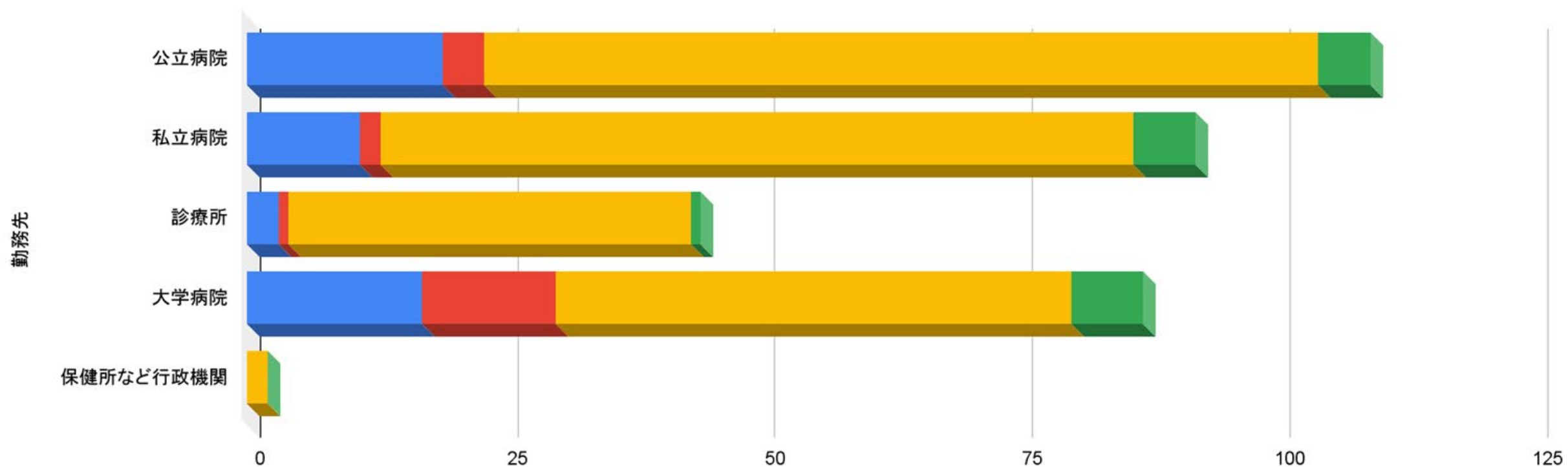


以下の点について、勤務先別に見て
みました。

- 労働時間の変化（問22）
- 収入の変化（問23）
- 自分のための時間の変化（問
29）
- 「働き方改革」による変化
（問30）

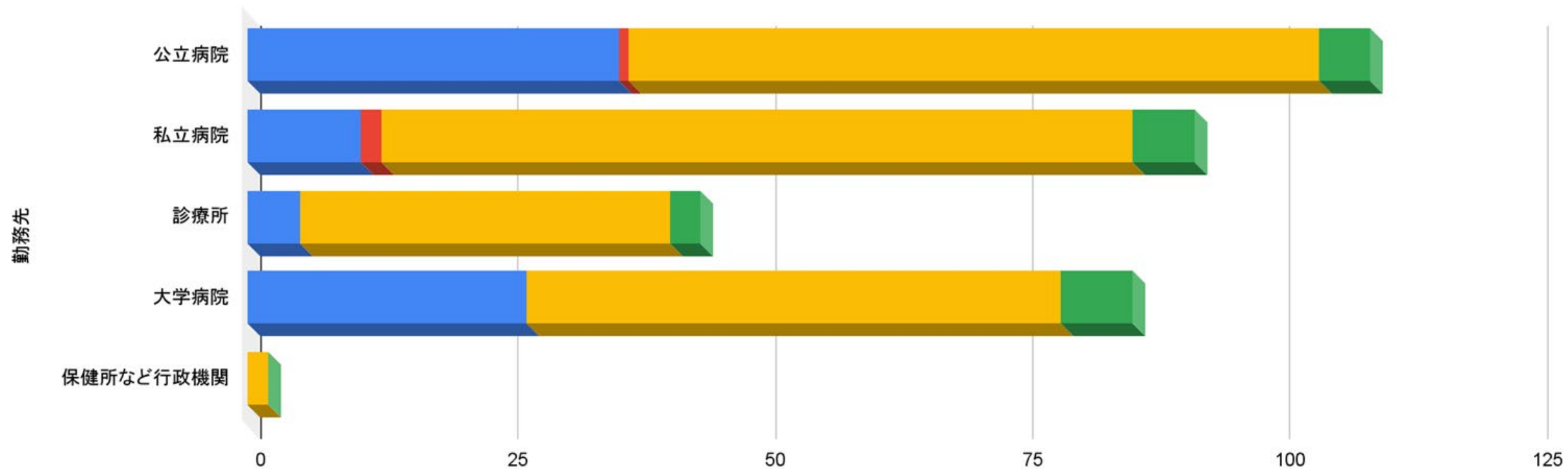
22. 現在のあなたの週間の実労働時間(兼業・副業の労働時間も含む)は働き方改革により変化しましたか。

■ 減った ■ 増えた ■ 変化していない ■ 昨年以前に勤務実績がないため分からない



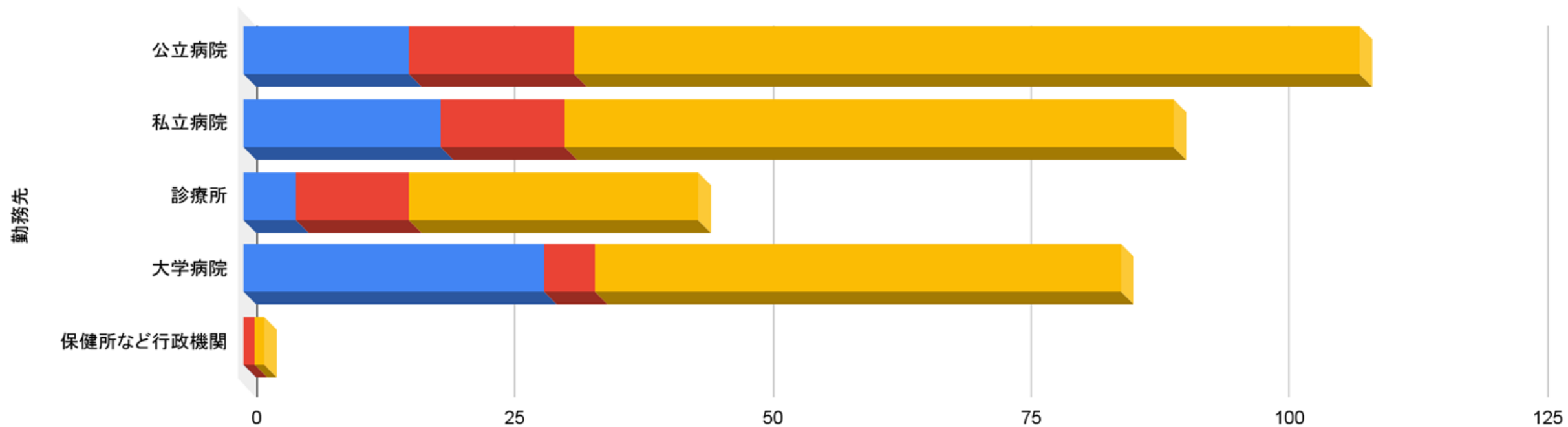
23. 医師の働き方改革により労働時間が制限されることで収入に影響はありますか。

■ 減った ■ 増えた ■ 変化していない ■ 昨年以前に勤務実績がないため分からない



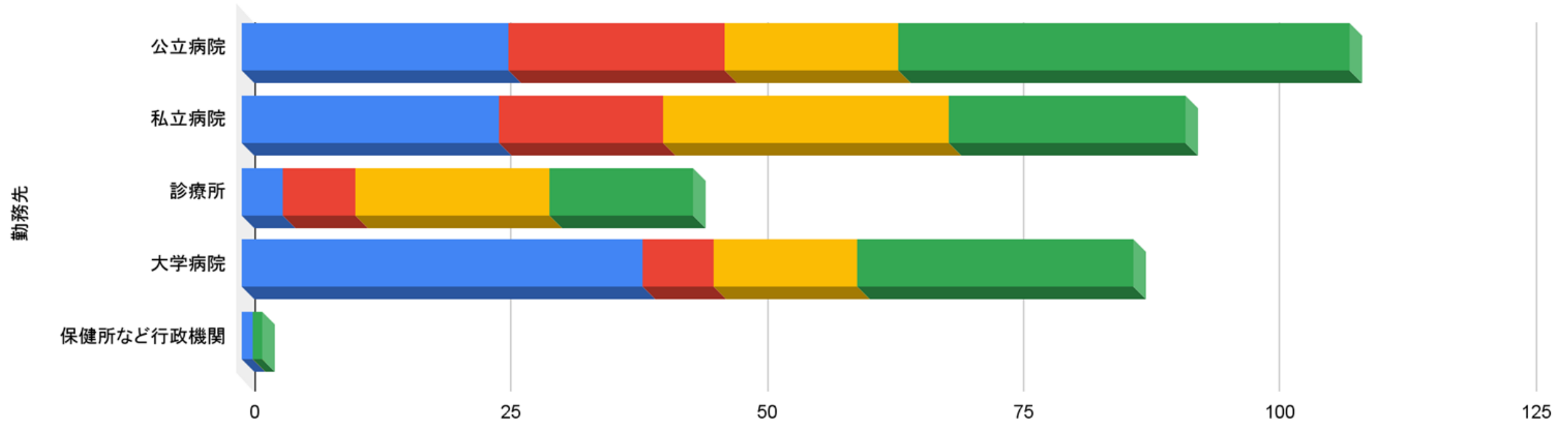
29. 現在のあなたの「自分のために使える」時間は変化しましたか。

■ 減った ■ 増えた ■ 変化していない



30.働き方改革により働きやすくなりましたか。また、働きやすくなると思われますか。

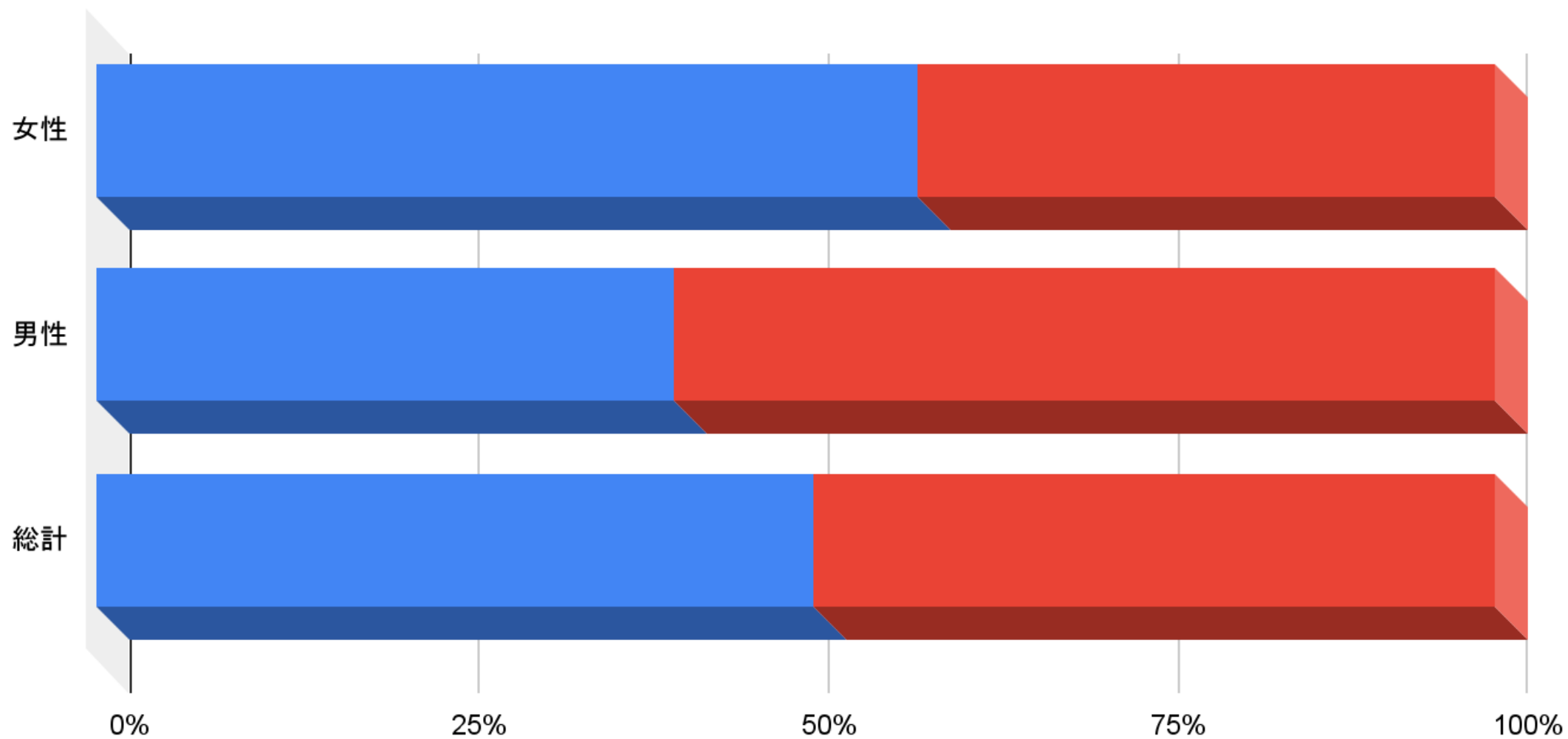
■ 働きにくくなる ■ 働きやすくなると思う ■ 分からない ■ 変わらないと思う



滋賀県医師キャリアサポートセンター
滋賀県女性医師ネットワーク会議
について

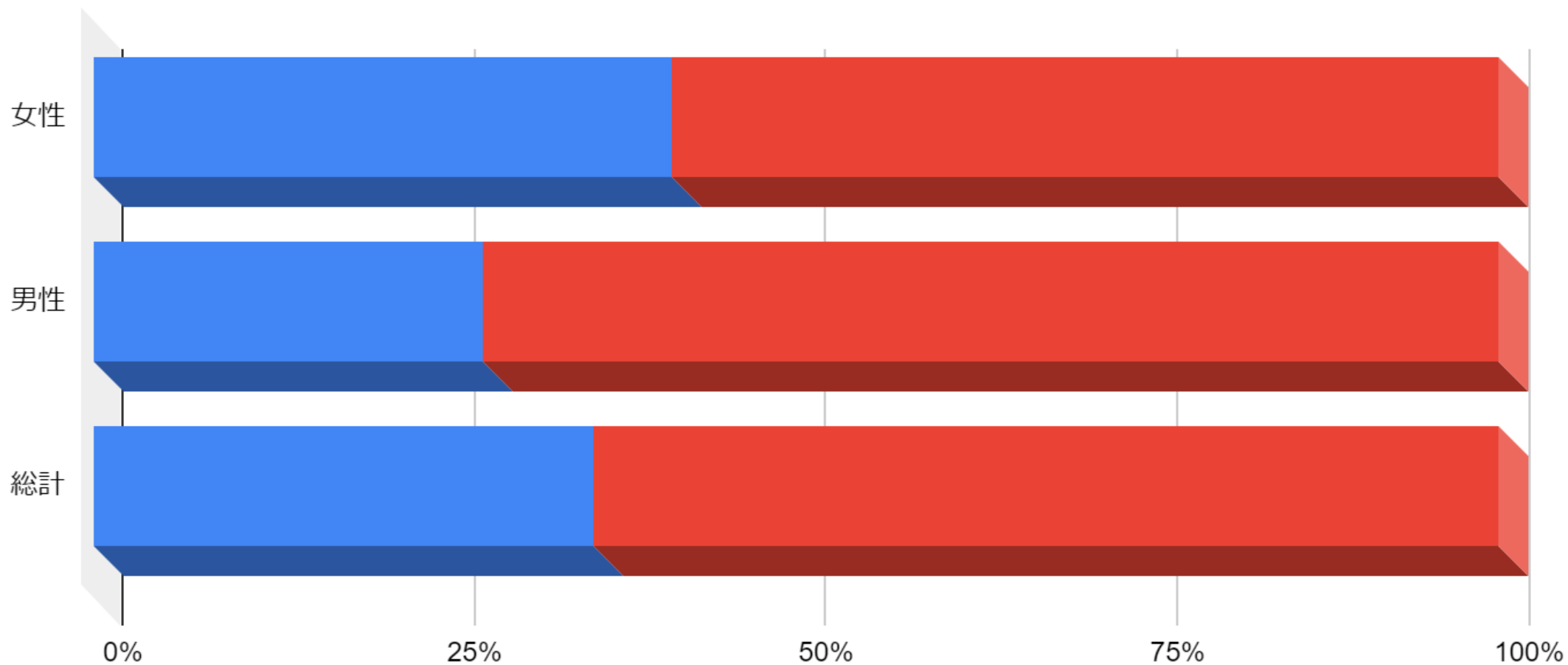
33. 滋賀県医師キャリアサポートセンターを知っていますか？

■ a. 知っている ■ b. 知らなかった



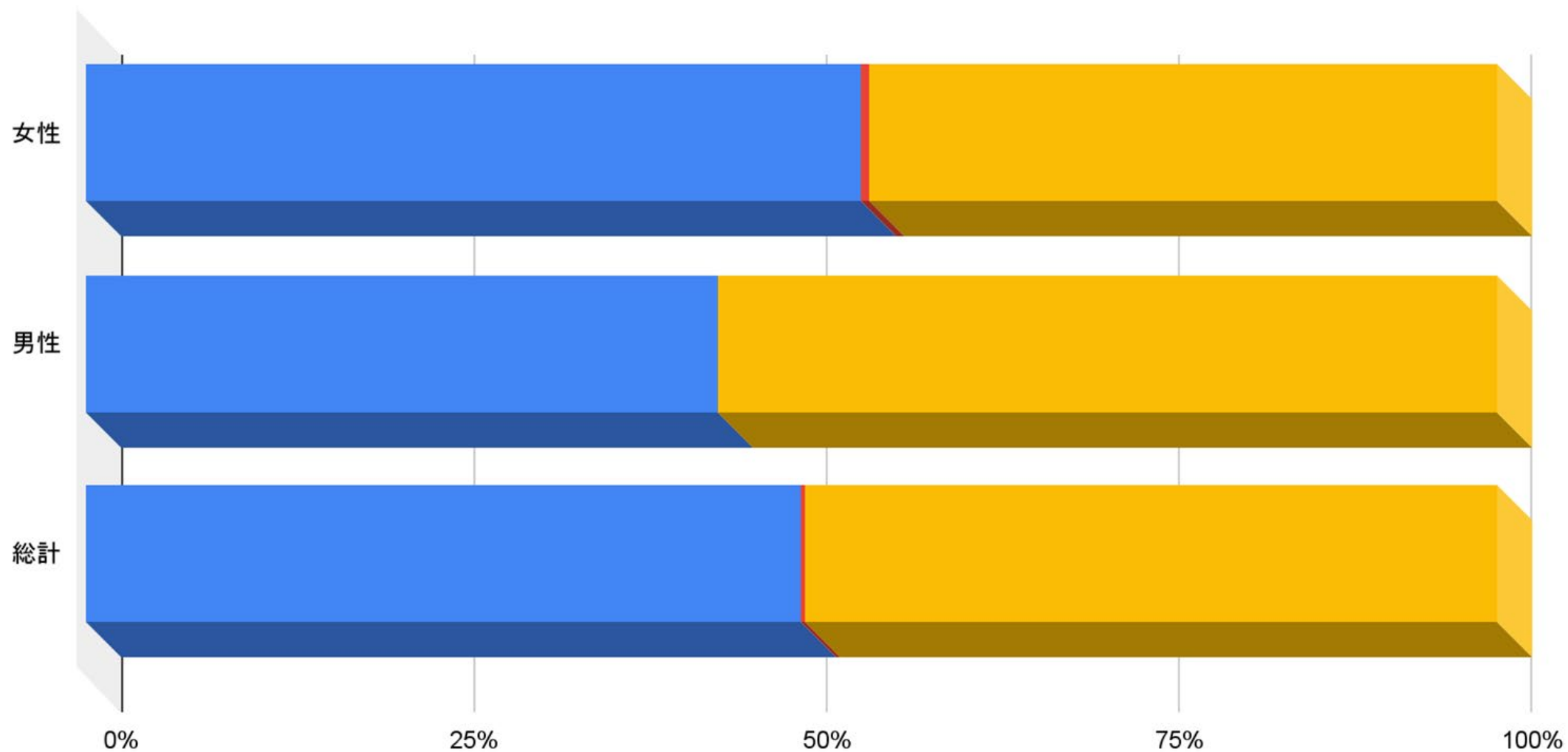
34.
キャリアサポートセンター内に、キャリアに悩んだ時のための相談窓口
があることを知っていますか。

■ a.知っている ■ b.知らなかった



35. キャリアに悩んだ時のための相談窓口を利用したいと思いますか。

■ a. 機会があれば相談したい ■ b. 復職するころには相談したい ■ c. 相談はしない



36. 「滋賀県女性医師ネットワーク会議」の活動をご存知ですか。

■ a. 知っている ■ b. 知らなかった

